

家庭與兒童



鞏固家庭

家庭是構建社會的基石，兒童是我們的將來。我們必須營造有利的環境，讓市民實現成家立室及生兒育女的願望。

哪些措施可有效協助市民成家立室及生兒育女？納稅人、僱主及僱員之間應如何承擔這些措施的開支？

年青夫婦面對的主要障礙有房屋需要、教育及託兒服務。有什麼措施可協助他們消除這些障礙？

直接
補助？

改善託兒服務？
親職假期？

彈性
工作時間？

輔助
生殖科技？

高齡化社會中的機遇



積極樂頤年

長者是我們寶貴的資源。我們必須構建友待長者的環境，推動積極樂頤年，使長者能夠繼續為社區作出貢獻。

銀髮市場

未來的長者將會是一羣具高購買力的顧客。高齡化的社會存在大量商機。

在內地養老

香港與內地有緊密聯繫，為本港長者選擇到內地養老（特別是廣東省）提供便利，讓他們可享受較寬敞的居住環境。

哪些主要範疇需予改善，以構建友待長者的環境，協助他們積極樂頤年？

我們如何鼓勵和利便長者參與義務工作？

你希望市場會提供哪類專為長者設計的產品和服務？如何促進銀髮市場的發展？

有哪些支援措施，可以利便長者回內地養老？

集思港益

Thoughts for Hong Kong

人口政策公眾參與活動
Public Engagement Exercise on Population Policy

如何
吸納各方人才，
提升香港競爭力？

怎樣
鼓勵年輕家庭
生兒育女？
如何讓長者
積極樂頤年？

如何
善用本地
人力資源，
做到人盡其才？



請於2014年2月23日或之前就

人口政策 提出你的意見

電郵：views@hkpopulation.gov.hk

電話：3142 2041

網址：www.hkpopulation.gov.hk

面書：www.facebook.com/groups/Thoughts4HK

地址：香港添馬添美道2號政府總部26樓
人口政策督導委員會秘書處



政務司司長辦公室
人口政策督導委員會秘書處

人口挑戰

香港人口急速老化

到了二零四一年，本港差不多三人便有一人年屆 65 歲或以上。我們的勞動人口會由二零一八年開始下降。工作人口減少，會導致經濟增長放緩，因而影響我們的就業機會和生活水平。此外，我們的稅基亦會收窄，但公共開支卻須增加，以應付人口老化而持續增加的需求。

	1981	2012	2041
生育率持續下降 每名婦女的活產嬰兒數目	1.9	1.3	1.2
預期壽命較長 出生時預期壽命(男性/女性)	72.3 78.5	80.7 86.4	84.4 90.8
人口急速老化 長者人口比率	7%	14%	32%
撫養比率持續增加 每 100 名適齡工作人士須撫養的兒童和長者人口	45.8	35.5	71.2
工作人口減少 工作或待業人口佔 15 歲或以上人口的比例	66.7%	58.8%	49.5%

本港人口趨向多元

內地新來港人士、殘疾人士及少數族裔人士，都是我們的家人及鄰居，在同一社區生活。我們必須建立共融的社會環境，讓不同背景和膚色的人均可盡展潛能。

為應對挑戰，我們必須制訂可持續的人口政策，目標如下-

“發展及培育人才，使香港的人口可持續地配合及推動香港作為亞洲國際都會的社會經濟發展，創設共融及有凝聚力的社會，使人盡其才，讓市民和家庭享有優質的生活。”

本地人力資源



數量

我們有需要增加本港的工作人口，方法包括 -

- 釋放女性料理家務者和提早退休人士的潛力；以及
- 促進社會融合，並消除就業障礙，使不同背景的人均能加入勞動市場。

質素

我們必須提升本港人力的質素，減少技術錯配問題。我們有需要 -

- 促進經濟基礎多元發展，以增加工作種類；
- 提升教育和培訓質素，確保年青人具備所需的技能；
- 重新確立職業教育的價值，使之成為傳統升學途徑以外的另一選擇；以及
- 推廣持續進修。

有哪些措施可有效鼓勵女性料理家務者及提早退休人士就業？

如何透過教育、培訓和就業，釋放新來港人士、殘疾人士和少數族裔人士的潛力？

如何使本港的專上教育與僱主的需要更為配合？

如何使人對職業教育產生興趣，並推廣持續進修？

新的人力來源



全球競逐人才

現時，世界各地城市均致力吸納人才，替其經濟增值。面對全球競逐人才，香港不容落後。為保持競爭力，香港應輸入外來人才，建立人力資本庫。

鼓勵港人回流

我們應更積極主動，吸引移居外地的香港人及其後代回港。我們亦應使香港成為吸引世界各地人才定居的地方。

外來援助

有些行業現正面臨人力短缺。我們須考慮如何使輸入外勞制度更為有效，以應付本港經濟及人口變化的需要。

在輸入人才方面，我們應否採取更積極的策略，並訂明目標吸納對象？

如何接觸移居外地的香港人及其後代，並鼓勵他們回港？

如何使輸入外勞制度更加有效，又同時確保不會損害本地工人的利益？