



### Memperkuat Keluarga-keluarga

Keluarga adalah balok penyusun masyarakat. Anak-anak adalah masa depan kita. Kita harus membantu perkembangan lingkungan yang mendukung dimana setiap aspirasi individu untuk membentuk dan mengembangkan keluarga sejauh mungkin dapat dipenuhi.

Tindakan apa yang akan efektif dalam membantu orang membentuk dan mengembangkan keluarga? Bagaimana biaya atas tindakan tersebut dapat dipenuhi di antara wajib pajak, pengusaha dan karyawan?

Bagaimana membantu pasangan muda mengatasi rintangan utama dari perumahan yang terjangkau, pendidikan dan pengasuhan anak?



### Aktif di Masa Tua

Orang lanjut usia adalah aset berharga kita. Kita harus membangun lingkungan yang ramah terhadap usia yang membantu perkembangan untuk aktif di masa tua dan memampukan orang lanjut usia agar terus berkontribusi kepada masyarakat.

### Pasaran Orang Lanjut Usia

Orang lanjut usia generasi mendatang akan menjadi konsumen berdaya beli tinggi. Masyarakat lanjut usia memberikan banyak peluang bisnis.

### Pensiun di Daratan Cina

Hubungan dekat kita dengan Daratan Cina membuka peluang bagi orang lanjut usia kita untuk memilih pensiun di Daratan Cina, khususnya di Propinsi Guangdong, untuk menikmati lingkungan hidup yang lebih luas.

Bidang utama apa yang membutuhkan perbaikan untuk membangun lingkungan yang ramah terhadap usia yang membantu orang lanjut usia tetap aktif?

Bagaimana kita dapat mendorong dan mempermudah orang lanjut usia untuk melakukan layanan sukarela?

Apa jenis produk dan layanan khusus bagi orang lanjut usia yang ingin anda lihat di pasaran? Bagaimana mempermudah perkembangan pasaran orang lanjut usia?

Tindakan dukungan apa yang dibutuhkan untuk mempermudah orang lanjut usia untuk pensiun di Daratan Cina?

# 集思港益

Pemikiran untuk Hong Kong

人口政策公眾參與活動

Pelaksanaan Keterlibatan Masyarakat atas Kebijakan Kependudukan

Bagaimana merekrut lebih banyak orang berbakat untuk meningkatkan daya saing?

Bagaimana mendorong pasangan muda untuk memulai berkeluarga?  
Bagaimana membantu orang lanjut usia untuk tetap aktif dan menikmati hidup?

Bagaimana menggunakan lokal sumber daya manusia sebaik mungkin dan membantu setiap orang mencapai potensi mereka?



Kirimkan pendapat anda tentang kebijakan kependudukan pada 23 Februari 2014

Surat elektronik: [views@hkpopulation.gov.hk](mailto:views@hkpopulation.gov.hk)

Telepon: 3142 2041

Situs: [www.hkpopulation.gov.hk](http://www.hkpopulation.gov.hk)

Facebook: [www.facebook.com/groups/Thoughts4HK](http://www.facebook.com/groups/Thoughts4HK)

Alamat: Secretariat of the Steering Committee on Population Policy, 26/F, Central Government Offices, 2 Tim Mei Avenue, Tamar, Hong Kong



Sekretariat Panitia Kebijakan Kependudukan  
Ketua Sekretaris Kantor Administrasi



## Hong Kong menjadi tua dengan cepat

Pada tahun 2041, hampir 1 dari 3 di antara kita akan berusia 65 atau lebih. Tenaga kerja kita akan menurun mulai dari tahun 2018. Berkurangnya tenaga kerja akan memperlambat pertumbuhan ekonomi kita dan karena itu memberi pengaruh negatif terhadap peluang kerja dan standar hidup kita. Hal ini juga akan menekan basis pajak kita dimana pengeluaran masyarakat bertambah untuk memenuhi bertambahnya kebutuhan dari penduduk lanjut usia.

	1981	2012	2041
<b>Tingkat kesuburan menurun</b> Jumlah kelahiran hidup per wanita	1.9	1.3	1.2
<b>Harapan hidup lebih lama</b> Harapan hidup pada kelahiran (Pria/Wanita)	72.3 78.5	80.7 86.4	84.4 90.8
<b>Penduduk menjadi tua dengan cepat</b> Proporsi orang lanjut usia	7%	14%	32%
<b>Rasio ketergantungan meningkat</b> Jumlah tanggungan muda dan tua per 100 orang usia kerja	45.8	35.5	71.2
<b>Tenaga kerja berkurang</b> Proporsi orang berusia 15 tahun atau lebih dalam pekerjaan atau mencari pekerjaan	66.7%	58.8%	49.5%

## Penduduk Kita Penuh Keragaman

Pendatang baru dari Daratan Cina, orang cacat dan etnis minoritas adalah keluarga dan tetangga kita berbagi komunitas yang sama. Kita harus memupuk lingkungan sosial terbuka dimana orang dari semua latar belakang dan warna kulit dapat mencapai potensi mereka.

Untuk mengatasi tantangan, kita harus merumuskan kebijakan kependudukan yang berkelanjutan dengan tujuan sebagai berikut – “Mengembangkan dan mengayomi penduduk yang akan terus mendukung dan mendorong perkembangan sosial-ekonomi Hong Kong sebagai kota dunia Asia, dan menciptakan masyarakat terbuka dan bersatu yang memungkinkan individu mencapai potensi mereka, dengan tujuan memperoleh hidup berkualitas bagi semua penduduk dan keluarga”



## Jumlah

Kita perlu meningkatkan ukuran tenaga kerja kita dengan –

- mendorong potensi wanita rumah tangga dan para pensiunan awal; dan
- mendorong keterbukaan sosial dan menghilangkan hambatan dalam bekerja untuk mempermudah orang dari semua latar belakang untuk bergabung di pasar tenaga kerja

## Kualitas

Kita harus meningkatkan kualitas tenaga kerja kita dan mengurangi ketidaksesuaian keterampilan. Kita perlu –

- mendiversifikasi dasar ekonomi kita untuk meningkatkan keragaman pekerjaan;
- meningkatkan pendidikan dan pelatihan kita untuk memastikan orang muda memiliki keterampilan yang tepat;
- meningkatkan nilai pendidikan kejuruan sebagai alternatif dari kegiatan akademis tradisional; dan
- mendukung pembelajaran berkelanjutan

Tindakan efektif apa untuk mendorong wanita rumah tangga dan para pensiunan awal agar bergabung dalam tenaga kerja kita?

Bagaimana mendorong potensi para pendatang baru, orang cacat dan etnis minoritas melalui pendidikan, pelatihan dan pekerjaan?

Bagaimana menyelaraskan pendidikan setelah sekolah menengah dengan kebutuhan pengusaha?

Bagaimana membangun minat dalam pendidikan kejuruan dan mendorong pembelajaran berkelanjutan?



## Persaingan Global untuk Orang Berbakat

Kota-kota di seluruh dunia semua sedang berjuang menarik orang berbakat untuk menambah nilai ekonomi mereka. Hong Kong tidak boleh tertinggal dalam perjuangan global untuk orang berbakat ini. Agar tetap kompetitif, Hong Kong harus membangun sumber daya manusianya dengan mengambil orang berbakat dari luar.

## Membawa Pulang Orang Hong Kong

Kita harus membuat lebih banyak usaha proaktif dalam menarik emigran Hong Kong dan keturunan mereka untuk kembali ke Hong Kong. Kita juga harus membuat Hong Kong tempat yang menarik bagi orang berbakat di seluruh dunia untuk hidup dan tinggal disini.

## Bantuan dari Luar

Beberapa industri menghadapi kekurangan tenaga kerja. Kita perlu mempertimbangkan bagaimana sistem penyediaan tenaga kerja kita dapat dibuat lebih efektif agar memenuhi kebutuhan ekonomi dan perubahan penduduk kita.

Haruskah kita menggunakan strategi lebih proaktif “kami mencari anda” dan pendekatan yang lebih ditargetkan pada penerimaan orang berbakat?

Bagaimana menjangkau emigran Hong Kong dan keturunan mereka dan mendorong mereka untuk kembali ke Hong Kong?

Bagaimana membuat sistem penyediaan tenaga kerja kita lebih efektif tanpa membahayakan kepentingan para pekerja lokal?