



# 集思港益

हङ्ग कङ्गको निम्ति विचार विमर्श

人口政策公眾參與活動

जनसंख्या नीति माथि जनसाधारणलाई चर्चामा नियोजन

## स्थापित परिवारहरू

परिवार समाजको घर बनाउने ईट्टा हो । बालबालिका हाम्रो भविष्य हो । हामीले सहयोगी वातावरण प्रदान गर्नुपर्छ, जसमा सम्भव भएसम्म परिवारहरू बनाउने र सृजना गर्न व्यक्तिको प्रेरणा हुन्छ ।

मानिसहरूलाई परिवारहरू सृजना गर्न र बनाउन सहायता गर्नेमा कुनचाहिँ पध्दतिहरू प्रभावकारी हुन सक्छन् ? कर तिर्नेहरू, कर्मचारीहरू र रोजगारदाताहरूका बीचमा यस्ता पध्दतिहरूको मूल्य कसरी मिलाउनुपर्छ ?

युवा जोडीहरूले हाउजिड, शिक्षा र बाल स्याहारको मुख्य समस्याहरूमा विजयी हुन कसरी सहायता गर्नुपर्छ ?

## सक्रिय एजिड

वृद्ध मानिसहरू हाम्रा बहुमूल्य सम्पत्ति हुन् । हामीले उमेर मैत्री वातावरण बनाउनुपर्छ, जसले सक्रिय एजिडलाई प्रोत्साहन गर्छ र वृद्ध मानिसहरूलाई समुदायमा निरन्तर सेवा गर्ने बनाउँछ ।

## सिल्भर हेयर मार्केट

भविष्यका पुस्ताहरूका वृद्ध मानिसहरूमा उच्च रूपमा किन्न सक्ने शक्तिको साथमा ग्राहकहरू हुनेछन् । एजिड समाजले प्रशस्त व्यापारका मौकाहरू प्रस्तुत गर्छ ।

## मेनल्याण्डमा रिटायरिड

मेन ल्याण्डसँग भएको हाम्रो सम्बन्धले हाम्रा वृद्ध मानिसहरूलाई ठूलो बस्ने वातावरणमा रमाउन मेन ल्याण्डमा भएको रिटायरमेन्टको लागि छनौटमा मौका दिन्छ, विशेष गरी ग्वानगडोन्ग प्रान्तमा ।

प्रतियोगी मानसिकता वृद्धि गर्ने कसरी बढी मात्रामा प्रतिभा भर्ना गर्नु ?

कसरी एउटा तरुण युगलाई परिवार आरम्भ गर्न प्रोत्साहित गर्नु ?

प्रौढ मानिसहरूलाई सक्रिय रहनलाई अनि जीवनलाई उपभोग गर्नमा कसरी सहायता गर्नु ?

स्थानीय मानव संसाधनको उत्तम उपयोग अनि उनीहरूका क्षमता बुझ्नमा प्रत्येक व्यक्तिलाई कसरी सहायता गर्नु ?



जनसंख्या नीति माथि तपाईंको विचारहरू कृपया 23 फरवरी 2014 भित्र हामीलाई पठाउनु होला ।

इमेल: [views@hkpopulation.gov.hk](mailto:views@hkpopulation.gov.hk)  
 टेलिफोन: 3142 2041  
 वेबसाइट: [www.hkpopulation.gov.hk](http://www.hkpopulation.gov.hk)  
 फेसबुक: [www.facebook.com/groups/Thoughts4HK](https://www.facebook.com/groups/Thoughts4HK)  
 ठेगाना: सेक्रेटरियट अव स्टीयरिंग कमिटी अन पॉप्युलेशन पॉलिसी, 26/एफ, सेंट्रल गवर्नमेन्ट अफिस, 2 टिम मेई एवेन्यु, तमार, हङ्ग कङ्ग



सेक्रेटरियट अव स्टीयरिंग कमिटी अन पॉप्युलेशन पॉलिसी  
 चोफ सेक्रेटरी फर एडमिनिस्ट्रेशन अफिस ।

सिधै छुट ?

सुधार भएको बाल स्याहार ? अभिभावकले छोडेको ?

सहायता गरिएको रिप्रोडक्टिभ प्रविधि ?

लचकदान काम गर्ने घण्टाहरू ?

एजिड मैत्री वातावरण बनाउनको लागि सुधार गर्नुपर्ने मुख्य क्षेत्रहरू केके हुन्, जसले वृद्ध भएका मानिसहरूलाई सक्रिय रूपमा बस्न सहायता गर्छ ?

वृद्धहरूले स्वयंसेवक सेवा लिन हामीले कसरी उनीहरूलाई उत्साह र सहजीकरण गर्न सक्छौं ?

वृद्धहरूका लागि कस्ता प्रकारका उत्पादनहरू र सेवाहरूको शैलीहरू तपाईंले बजारमा देख्न चाहनुहुन्छ ? सिल्भर हेयर मार्केटको विकासमा कसरी सहजीकरण गर्ने ?

मेन ल्याण्डमा रिटायरमा वृद्धहरूलाई सहजीकरण गर्न आवश्यक भएका सहायता पध्दतिहरू के हुन् ?

## हडकडमा एजिड चाँडो भइरहेको छ

सन् २०४१ सम्ममा हामीमध्ये हरेक ३ जनामा १ जना ६५ वर्ष वा सोभन्दा धेरै हुनेछ । हाम्रो श्रम शक्ति २०१८ बाट घट्न सुरु हुनेछ । कम भएको श्रम शक्तिले हाम्रो आर्थिक वृद्धि ढिलो गर्नेछ र त्यसकारण हाम्रो रोजगारका मौकाहरू र जिउने मापदण्डहरूमा विपरीत प्रभाव पर्छ । यसले करको आधारलाई पनि कम पार्नेछ जबकि एजिड जनसङ्ख्याको वृद्धि भइरहेको आवश्यकता पूरा गर्न खर्च बढ्छ ।



	1981	2012	2041
सन्तान उत्पादनमा कमी जीवित जन्मेका बच्चाहरूको सङ्ख्या प्रति महिला	1.9	1.3	1.2
लामो जीवनको सम्भावना जन्मको समयमा जीवनको सम्भावना (पुरुष/महिला)	72.3 78.5	80.7 86.4	84.4 90.8
तिब्र एजिड जनसङ्ख्या वृद्धहरूको अनुपात	7%	14%	32%
निर्भरता अनुपातमा वृद्धि युवा र बूढा आश्रितहरूको सङ्ख्या प्रति १०० काम गर्ने उमेरका व्यक्तिहरू	45.8	35.5	71.2
घटिरहेको श्रम शक्ति रोगजारमा भएका १५ वर्ष वा सोभन्दा माथिका मानिसहरू वा जागिर खोजिरहेका मानिसहरूको अनुपात	66.7%	58.8%	49.5%

## हाम्रो जनसङ्ख्या विविधताले पूर्ण छ

मधुमेह भएका र जातीय सीमान्तकृत भएका मेनेल्याण्डबाट आएका नयाँ व्यक्तिहरू हाम्रो परिवारहरू हुन् र छिमेकीहरूले त्यही समुदाय बाँड्छन् । हामीले सामाजिक रूपमा पूर्ण भएको वातावरण विकास गर्नुपर्छ, जसमा सबै पृष्ठभूमि र रङका मानिसहरूले आफ्नो क्षमता महसूस गर्न सक्छन् ।

## परिमाण

हामीले यीद्वारा हाम्रो काम गर्ने शक्तिको आकार वृद्धि गर्नु आवश्यक छ-

- होममेकर महिला र प्रारम्भिक रटायर हुनेहरूको क्षमता वृद्धि गर्ने र
- श्रम बजारलाई जोड्न सबै पृष्ठभूमिका मानिसहरूलाई सहजीकरण गर्न काममा भएका बाधाहरू हटाउने र सामाजिक पूर्णतालाई प्रोत्साहन गर्ने

## गुणस्तर

हामीले आफ्नो जनशक्तिको गुणस्तर बढाउने र सीपहरूको भिन्नता घटाउनुपर्छ । हामीले यीकुरा गर्नु आवश्यक छ-

- जागिरको विविधता वृद्धि गर्न हाम्रो आर्थिक आधारमा विविधता,
- निश्चित गर्न हाम्रो शिक्षा र तालिम बढाउन ताकि युवाहरूमा सही सीपहरू भएको होस्,
- परम्परागत शैक्षिक क्रियाकलापहरूमा विकल्पको रूपमा व्यावसायिक शिक्षाको मूल्य नवीकरण गर्ने र
- निरन्तर सिकाइलाई प्रोत्साहन गर्ने

हाम्रो श्रम शक्ति जोड्नमा होममेकर महिला र प्रारम्भिक रटायर भएकाहरूलाई उत्साह दिने प्रभावकारी पध्दतिहरू केके हुन् ?

शिक्षा, तालिम र रोजगारीबाट असक्षमताहरू र जातीय सीमान्तकृत भएका व्यक्तिहरू, नयाँ आएका मानिसहरूको क्षमता कसरी बाहिर ल्याउने ?

कर्मचारीहरूको आवश्यकताको साथमा स्थानीय पोस्ट माध्यमिक शिक्षा कसरी मिलाउने ?

व्यावसायिक शिक्षामा रुचि र निरन्तर सिकाइमा प्रोत्साहनमा कसरी प्रेरणा दिने ?

## प्रतिभाको लागि विश्वव्यापी प्रतिस्पर्धा

संसारभरि भएका सहरहरूले आफ्नो आर्थिक अवस्थाहरूमा मूल्य वृद्धि गर्न प्रतिभाहरू आकर्षित गर्ने सबै कोसिस गरिरहेका छन् । प्रतिभाको लागि यो विश्वव्यापी लडाइँमा हडकड पछाडि रहन सक्दैन । प्रतिस्पर्धी रहन हडकडले बाहिरबाट प्रतिभा लिएर मानव पूँजीको आफ्नो मापदण्ड निर्माण गर्नुपर्छ ।

## हडकडका मानिसहरूलाई घरमा ल्याउने

हामीले हडकड आप्रवासीहरूलाई आकर्षण गर्नमा र उनीहरूका सन्तानहरूलाई हडकडमा फर्कन धेरै व्यावहारिक कोसिस गर्नुपर्छ । हामीले हडकडलाई संसारभरिबाट आएका प्रतिभाहरूका लागि यहाँ जिउन र बस्न आकर्षक स्थान बनाउनु पर्छ ।

## बाहिरबाट सहायता गर्ने हातहरू

केही उध्योगहरूले जनशक्तिको अभाव सामना गरिरहेका छन् । हाम्रो आर्थिक अवस्था र परिवर्तन भइरहेको जनसङ्ख्याको आवश्यकता पूरा गर्न हामीले आफ्नो श्रम आयात प्रणालीलाई कसरी धेरै प्रभावकारी बनाउन सक्छौं भन्ने कुरामा विचा गर्नु आवश्यक छ ।

हामीले तपाईंलाई खोजिरहेका छौं भन्ने रणनीति र प्रतिभा भर्ना गर्नमा धेरै लक्षित पहुँचमा के हामीले धेरै व्यावहारिकता देखाउनुपर्छ ?

हडकडका आप्रवासीहरू र उनीहरूका सन्तानहरूसम्म कसरी पुग्ने र हडकड फर्कन उनीहरूलाई कसरी प्रेरणा दिने ?

स्थानीय कामदारहरूको रुचिमा खतराबिना कसरी हाम्रो श्रम आयातको प्रणालीलाई प्रभावकारी बनाउने ?

चुनौतीहरू सामना गर्न हामीले तल दिइएका बुँदाहरूको साथमा सन्तुलित जनसङ्ख्या नीति बनाउनुपर्छ-

“जनसङ्ख्यालाई विकास र हर्काउने, जसले एसिया संसार सहरको रूपमा हडकडको सामाजिक आर्थिक विकासमा निरन्तर सहायता र डोर्याउनेछ र सामाजिक रूपमा पूर्ण र एक ढिक्को समाजको सृजना गर्ने, जसले सबै बासिन्दाहरू र परिवारहरूका लागि गुणस्तरिय जीवन पाउने विचारको साथमा उनीहरूका क्षमता थाहा पाउन व्यक्तिहरूलाई अनुमति दिन्छ”