



集思港益

ہانگ کانگ کے متعلق آپکی سوچ

人口政策公眾參與活動

آبادی کی پالیسی پر عوامی رجحان کی مشق

خاندانوں کو مستحکم کرنا

خاندان ایک بلڈنگ کے بلاک کی مانند ہے۔ بچے ہمارا مستقبل ہیں۔ ہمیں ایک مددگار ماحول بنانا ہے جس میں انفرادی طور پر لوگوں کو ترقی دی جانی چاہیے اور خاندانوں کو جتنا ممکن ہو ترقی کے مواقعے دیئے جائیں۔

چاک و چوبند عمر رسیدہ لوگ

بوڑھے لوگ ہمارا اہم اثاثہ ہیں۔ ہمیں ایک عمر کے تعصب سے پاک ماحول بنانا چاہیے جو عمر رسیدہ لوگوں کے لیے ہو اور جو بوڑھے لوگوں کو معاشرے کا حصہ بنانے میں مدد کرے۔

سلور - پیئر مارکیٹ

آنے والے دور میں بوڑھے لوگوں کی چیزیں خریدنے کی استطاعت زیادہ ہو گی۔ عمر رسیدہ لوگ بہت سی کاروباری سہولیات پیش کرتے ہیں۔

مینلینڈ میں ریٹائر ہون

ہمارے مینلینڈ کے ساتھ تعلقات ہیں جن سے بوڑھے لوگوں کی مینلینڈ میں ریٹائرمنٹ کے بعد مختلف مواقع فراہم کرنے میں مدد ملتی ہے، تا کہ وہ اس میں رہنے والوں کے لیے بہترین ماحول مزہ اٹھا سکیں، خاص کر گونگ-چاو کے ضلع میں۔

خاندانوں کی ترقی اور لوگوں کی مدد کے لیے کون سی تدابیر موثر ہیں؟ ان تدابیر کو کیسے ٹیکس دینے والے، مالک اور کام کرنے والوں کے مابین لاگو کیا جائے؟

جوان جوڑوں کے لیے کیسے اہم مسائل جیسے گنجائش کے مطابق گھر، تعلیم اور بچوں کی دیکھ بھال میں مدد کی جائے۔

وہ کیا چیزیں ہیں جن کا بوڑھی عمر کے لوگوں کی بہتری کے لیے خیال رکھنا چاہیے؟ ایسا ماحول جو بوڑھی عمر کے لوگوں کو چست رہنے کے لیے مدد کرے۔

ہم کیسے بوڑھی عمر کے لوگوں کو رضاکارانہ کاموں کے لیے دلجوئی کر سکتے ہیں اور ان کو آسان بنا سکتے ہیں۔

بوڑھے لوگوں کے لیے وہ کون سی چیزیں اور کام ہیں جو آپ مارکیٹ میں ان کے لیے دیکھنا چاہیں گے؟ اور سلور پیئر مارکیٹ کو کیسے بہتر بنایا جائے؟

بوڑھے لوگوں کے لیے مینلینڈ میں ریٹائرمنٹ پر کس طرح کی مدد درکار ہے؟

مقامی لوگوں ذرائع کو کیسے بہتر طور پر استعمال میں لایا جائے اور ہر کسی کو ان کی صلاحیتیں جاننے میں کیسے مدد کی جائے؟

جوان جوڑوں کو کیسے خاندانی شروعات کی طرف مائل کیا جائے؟

بوڑھے لوگوں کی کیسے مدد کی جائے کہ وہ چست رہیں اور زندگی کا مزہ لے سکیں؟

مقابلہ کرنے کے لیے کیسے قابلیت کی تلاش کو فروغ دیا جائے؟



براہ مہربانی آبادی کی پالیسی پر ہمیں اپنی رائے سے 23 فروری 2014 تک بھیجیں۔

میل - ای : views@hkpopulation.gov.hk

ٹیلیفون : 3142 2041

ویب سائٹ : www.hkpopulation.gov.hk

بک - فیس : www.facebook.com/groups/Thoughts4HK

Secretariat of the Steering Committee on Population Policy, 26/F, Central Government Offices, 2 Tim Mei Avenue, Tamar, Hong Kong



سیکریٹریٹ آف سٹیئرنگ کمیٹی ان پاپولیشن پالیسی
چیف سیکریٹری آف ایڈمنسٹریشنز آفس

بلا واسطہ امداد؟

دوبارہ تخلیقی ٹکنالوجی میں مدد؟

بچوں کی موثر دیکھ بھال؟ والدین کی غیر موجودگی؟

لچکدار کام کے اوقات؟

ہانگ کانگ میں بوڑھی عمر کے لوگ بڑھ رہے ہیں۔ 2041 تک ہر 3 میں سے ایک شخص 65 سال یا اس سے زیادہ کی عمر کا ہوگا۔ ہماری کام کرنے والے 2018 تک کام کرنے سے انکار کردیں گے۔ کم تعداد میں کام کرنے والے لوگ معاشرتی ترقی کو متاثر کریں گے اور اس کا اثر نوکریوں اور رہائش کے معیار کو متاثر کرے گا۔

	1981	2012	2041
انکار کرنے والوں کی بڑھوتری کا تناسب ہر عورت نے کتنے بچے پیدا کیے	1.9	1.3	1.2
لمبی زندگی کی امید	72.3	80.7	84.4
پیدائش کے موقع پر زندگی کی امید (مرد/عورت)	78.5	86.4	90.8
تیزی سے بڑھتی ہوئی بوڑھوں کی آبادی بوڑھوں کا تناسب	7%	14%	32%
بڑھتے ہوئے دوسروں پر انحصار کرنے والے لوگوں کا تناسب	45.8	35.5	71.2
100 کام کرنے والوں میں سے بچوں اور بوڑھوں کا کیا تناسب ہے جو ان پر انحصار کرتے ہیں۔ کم ہوئی ہوئی کام کرنے والوں کی تعداد پندرہ اور اس سے اوپر کی عمر کے لوگوں میں نوکریاں تلاش کرنے والوں کا تناسب	66.7%	58.8%	49.5%

ہماری آبادی جو مختلف اقلیتوں سے بھری پڑی ہے مینیڈے سے آنے والے لوگ جو معزور ہیں اور نان چائینیز لوگ ہمارے ہی معاشرے میں ہمارے خاندان میں سے ہیں اور پڑوسی ہیں۔ ہم ضرور ایک باہمی میل جول کا ماحول بنائیں جس میں مختلف رنگوں اور پس منظر سے تعلق رکھنے والے لوگ اپنی صلاحیتیں منوا سکیں۔

مشکلات کا سامنا کرنے کے لیے ہمیں دیئے گئے مقاصد کے لیے ایک معیاری آبادی کی پالیسی بنانی چاہیے۔

"وہ آبادیاتی ترقی اور پرورش جو متواتر مدد دے اور ہانگ کانگ کی معاشی ترقی کو چلائے، اور جو ایک ایشاء ورلڈ سٹی کی طرح باہمی معاشرہ اور اتحادی معاشرہ بنائے جو ہر کسی کو انفرادی طور پر ان کی صلاحیتوں کو جاننے کا موقع دے، جس میں سب رہائشیوں اور خاندانوں کے لیے ایک اچھی رہائش ہو۔"



تعداد

ہمیں اپنے کام کرنے والوں کو اس طرح سے بڑھانا ہے ہمیں عورتوں اور جلدی رٹائیر ہونے کی صلاحیتوں کو اجاگر کرنا ہے؛ اور معاشرتی جامعیت کا فروغ اور نوکریوں کے لیے مختلف پس منظر رکھنے والوں کے لیے رکاوٹوں کو دور کرنا۔

معیار

ہمیں اپنے کام کرنے والوں کی کوالٹی کو بڑھانا ہے اور صلاحیتوں کے غیر موزوں طور پر میچ کرنے کو کم کرنا۔ ہمیں کرنا ہے: نوکریوں کی بڑھوتری کے لیے ہماری معاشرتی تفریق کو تبدیل کرنا۔
تعلیم کو فروغ دینا اور جوانوں کے لیے صحیح صلاحیتوں کی تربیت کو یقینی بنانا۔
روایتی تعلیمی جدوجہد کے ساتھ ساتھ پیشہ وارانہ تعلیم کو زندہ رکھنا۔
تعلیم کے جاری رکھنے کو فروغ دینا۔

وہ کون سے موثر طریقے ہیں جن سے گھریلو عورتوں اور جلدی رٹائیر ہونے والوں کی کام کی طرف دلجوئی کی جائے۔

نئے آنے والے لوگوں، معذور لوگوں اور اقلیتوں کو تعلیم، تربیت اور نوکری کے ذریعے ان کی صلاحیتوں کو بروکار لانا۔

سکینڈری تعلیم کے بعد ہمیں نوکری دینے والوں کی ضرورت کے حساب سے اس کو ترتیب دینا ہے۔

پیشہ ورانہ تعلیم اور متواتر سیکھنے کے رجحان کو کیسے بڑھایا جائے؟

صلاحیتوں کے لیے گلوبل کمپنیشن

دنیا کے مختلف ممالک اپنی معاشرتی ترقی کے لیے قابل لوگوں کی تلاش میں ہوتے ہیں۔ ہانگ کانگ قابل لوگوں کی اس عالمی جنگ میں پیچھے نہیں ہے۔ مقابلہ کرنے کے لیے باہر سے لا کر ان قابل لوگوں کو ہانگ کانگ میں جمع کرنا چاہیے۔

ہانگ کانگ کے لوگوں کو واپس لانا۔

تارکین وطن کے ہانگ کانگ میں رجحان کے لیے بہتر پیش قدمی کرنی چاہیے اور ان کی نسلوں کو ہانگ کانگ میں واپس لانے کی کوشش کرنی چاہیے۔ ہمیں ہانگ کانگ کو قابل لوگوں کے لیے دل کش بنانا چاہیے تاکہ دنیا سے لوگ ہاں پر آئیں اور رہیں۔

باہر سے مدد

کچھ صنعتیں کام کرنے والوں کی کمی کا شکار ہیں۔ ہمیں سوچنا چاہیے کہ کیسے معاشرے کی ضرورت کے مطابق اور بدلتی ہوئی آبادی کی صورت حال کے پیش نظر کیسے کام کرنے والے لائے جا سکتے ہیں

کیا ہمیں پیش قدمی کرنے کے لیے " ہمیں آپ کی تلاش ہے " کی پالیسی اختیار کرنی چاہیے اور قابلیت کی کھوج کے لیے زیادہ ٹارگٹ کی تلاش کرنی چاہیے؟

ہانگ کانگ کے تارکین وطن تک کیسے رسائی حاصل کی جائے اور ان کو اور ان کی نسلوں کو کیسے ہانگ کانگ واپس آنے کے لیے انکی دلجوئی کی جائے؟

ہمارا کام کرنے والے لوگوں کو لانے کا سسٹم کیسے زیادہ موثر بنایا جائے کہ مقامی لوگوں کو نقصان نہ پہنچے؟