

**主旨:** 城巴有限公司職工會回應2013年人口政策  
**附件:** 城巴有限公司職工會回應2013年人口政策.pdf

城巴有限公司職工會回應 2013 年人口政策



## 城巴有限公司職工會 (職工盟成員)

CITYBUS LIMITED EMPLOYEES UNION (Affiliated to HKCTU)

九龍彌敦道 557-559 號永旺行 7 字樓

7/F., WING WONG COMMERCIAL BLDG., NATHAN ROAD, KLN, H.K.

電話/Tel : 2770 8668 傳真/Fax : 2384 0261

致人口政策督導委員會：

就政府推出的人口政策，本會有以下意見：

就巴士行業方面，以城巴為例，現時公司新聘請的員工以合約制聘請，續約數次才有機會被公司考慮長期聘任，該項安排令員工對公司失去歸屬感，也會覺得工作不穩定。再者合約制的員工薪酬及福利也比以往長期聘用的員工較低，出現同工不同待遇的情況。

作為提供公共運輸服務機構的員工，往往未能在星期天及法定假日當天享有休息，與家人共聚天倫。而現時公司也只是提供一年 12 天法定假期，與部份公司提供一年 17 天公眾假期有所差距，員工已經錯失了許多個假日，連假期日數也有這項差距，實在是對藍領工人雙重剝削。

而有員工反映經常出現連續兩個月，各個工作天也需要工作 14 小時，這項安排不但影響乘客安全，也影響了車長的正常家庭生活，與社交生活。在低工資，極長工時，福利待遇差的情況下，自然不能吸引新力軍投入。

本會強烈反對政府輸入外勞，在未有著力改善各行業的工人待遇的情況下，以低工資，大量輸入外勞，影響工人就業及意圖壓低工資，影響工人飯碗。本會對此表示強烈不滿。以交通運輸行業為例，本港的路面情況複雜特殊，彎多路窄，人多車多，外勞未必適合在本港路面駕駛。一旦發生意外，不只外勞所駕駛的車輛受影響，也會影響其他道路使用者，行人及市民的安全。

作為對市民負責任的政府，應以民為本，全方面改善工人的待遇，不要只從商界的利益去看，就工資過低，工時過長，福利方面也要檢討並作出改善措施。

就勞動力方面，本會有以下建議：

1. 要求取消合約制，挽留員工
2. 提升行業待遇，包括檢討工資及其他福利
3. 制定標準工時，平衡工作與家庭，社交生活
4. 劃一一年 17 天法定假期



城巴有限公司職工會

2014 年 2 月 19 日