

主旨: submission by the Catering Industry Association
附件: 20140221人口政策_意見書.doc

傳真：3142 2041

香港添馬

添美道2號政府總部26樓

人口政策督導委員會秘書處

敬啟者：

人口政策

本會對於人口政策有以下意見：

1. 本會認同有必要制定長遠的人口政策，為本港人口老化加劇的情況作好準備，特別是針對香港未來人口金字塔的結構，做好人口規劃，加強人才培訓，以保持香港競爭力。
2. 本會重申，隨著本港勞動力減少，「有工無人做」的問題必然愈趨嚴重。除了飲食業以外，許多行業都有請人困難。現時我們所面對的核心問題是，厭惡性工種，特別是洗碗工及清潔工，長期找不到合適及穩定的人手，而且是欠缺新人入行接替。隨著社會步向知識型經濟，港人學歷愈來愈高，他們對於勞動性高、辛苦及厭惡性的工種，大都沒有興趣，故解決勞工短缺的問題，已不是提高薪酬就可以解決。因此，當局有必要透過輸入外勞，為該類工種補充勞工，讓有關行業，特別是小本經營者可以持續發展。
3. 本會收到不少業界投訴，指近年入境事務處審批工作簽證的尺度愈來愈緊，例如外地廚師等有關專才申請經常被拒。這不單窒礙企業業務擴展的機會，也連帶其他招聘本地人的相關職位也沒法開拓，造成雙輸的局面。
4. 本會認為，現行「補充勞工計劃」的規定已不合時宜。「一般就業政策」計劃、「輸入內地人才計劃」以及「優秀人才入境計劃」，也未能配合行業的人力需求。因此，當局必須盡快帶領勞資雙方，在大家接受的方案下，商討如何放寬輸入外勞及專才的申請，從而確保本土經濟可以持續發展，為香港帶來更多投資及就業機會。

敬希垂注！

此致

人口政策督導委員會

香港飲食業聯合總會

2014年2月21日

傳真：3142 2041

香港添馬

添美道 2 號政府總部 26 樓

人口政策督導委員會秘書處

敬啟者：

人口政策

本會對於人口政策有以下意見：

1. 本會認同有必要制定長遠的人口政策，為本港人口老化加劇的情況作好準備，特別是針對香港未來人口金字塔的結構，做好人口規劃，加強人才培訓，以保持香港競爭力。
2. 本會重申，隨著本港勞動力減少，「有工無人做」的問題必然愈趨嚴重。除了飲食業以外，許多行業都有請人困難。現時我們所面對的核心問題是，厭惡性工種，特別是洗碗工及清潔工，長期找不到合適及穩定的人手，而且是欠缺新人入行接替。隨著社會步向知識型經濟，港人學歷愈來愈高，他們對於勞動性高、辛苦及厭惡性的工種，大都沒有興趣，故解決勞工短缺的問題，已不是提高薪酬就可以解決。因此，當局有必要透過輸入外勞，為該類工種補充勞工，讓有關行業，特別是小本經營者可以持續發展。
3. 本會收到不少業界投訴，指近年入境事務處審批工作簽證的尺度愈來愈緊，例如外地廚師等有關專才申請經常被拒。這不單窒礙企業業務擴展的機會，也連帶其他招聘本地人的相關職位也沒法開拓，造成雙輸的局面。
4. 本會認為，現行「補充勞工計劃」的規定已不合時宜。「一般就業政策」計劃、「輸入內地人才計劃」以及「優秀人才入境計劃」，也未能配合行業的人力需求。因此，當局必須盡快帶領勞資雙方，在大家接受的方案下，商討如何放寬輸入外勞及專才的申請，從而確保本土經濟可以持續發展，為香港帶來更多投資及就業機會。

敬希垂注！

此致

人口政策督導委員會

香港飲食業聯合總會

2014 年 2 月 21 日