



香港婦女勞工協會

Hong Kong Women Workers' Association

電話 Tel : (852) 2790 4848 傳真 Fax : (852) 2790 4922

電郵 e-mail : workwomen@hkwwa.org.hk 網址 web-site : hkwwa.org.hk

地址：觀塘翠屏村翠櫻樓地下 1-3 號

Add: 1-3, Tsui Ying House, Tsui Ping Estate, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong

回應人口政策

託兒服務要全面 零散就業要保障 新來港人口要互助

2014.1.25

政府的人口政策諮詢文件，本會(香港婦女勞工協會)認為只是一份“勞動人口的政策”文件，全份文件的焦點很清晰“要為勞動市場找工人”，仲要是零散低收入無保障的工人！至於如何促進人口之間的和睦關係、又或如何提昇社區生活質素...等，在文件中也沒有提出處理。而政府針對勞動市場吸納人口方面，並沒有檢討為何勞動市場未能吸引婦女或年青人加入，所以，現時諮詢文件的方案未能解決問題。

本會對於人口政策，有以下意見：

1. 改善婦女零散就業保障：

人口政策主旨是希望促進婦女就業，但勞動市場為基層女性提供的工作形式是趨兩極化，一極是工時長工資低；另一極是零散化、工時不穩定、工作不符合「連續性合約」4.18，會被剝削應有的勞工保障，包括有新年假、有新法定假日、病假、長期服務金等。

僱主常指稱難找工人的工種，例如老闆常埋怨請不到洗碗工，但沒提及惡劣環境及設備不足的情況，以及因搬碗碟而做成勞損或受傷。這些工作少人做，是因為薪酬與勞動不成正比，工作環境不理想，又缺乏升遷機會。但老闆把婦女標籤為「要求高」、「嫌三嫌四」，要求政府輸入外勞，根本是逃避責任。

在促進婦女就業方面，我們要求政府：

- 1.1 提高最低工資至 35 元，最低工資並應作一年一檢，令工資可以追上通脹
- 1.2 取消 4.1.18 連續性的規限，讓零散工與正規工人享有同等權利，可按比例得到勞工保障及權益；
- 1.3 落實家庭友善政策，包括將產假由現有的五分四支薪改為全薪，並延長至 14 週，並立法設立至少 7 日侍產假，男性可陪伴及照顧太太及嬰兒
- 1.4 制定標準工時，讓工人家庭有更多時間分擔家庭照顧責任；
- 1.5 提供「低收入補貼」紓緩貧窮家庭經濟，讓低收入家庭累積改善未來的資本

2. 減少婦女照顧壓力：



香港婦女勞工協會

Hong Kong Women Workers' Association

電話 Tel: (852) 2790 4848 傳真 Fax: (852) 2790 4922

電郵 e-mail: workwomen@hkwwa.org.hk 網址 web-site: hkwwa.org.hk

地址: 觀塘翠屏村翠樓樓地下 1-3 號

Add: 1-3, Tsui Ying House, Tsui Ping Estate, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong

勞動市場要有合理工作保障之餘，也要支援婦女的家庭照顧責任，否則婦女難以投入工作。

政府的託兒服務一直被詬病為名額及資助不足，尤其是“鄰里支援幼兒照顧計劃”（社區保姆）照顧 0-6 歲兒童、及“課餘託管服務”照顧 6-12 歲兒童。施政報告把服務對象的年齡，由 6 歲以下延至 9 歲以下，本會認為仍是不足夠，並建議把服務對象的年齡延至 12 歲，使小學學生皆可使用服務。對家長來說，若家長只能賺取最低工資，但同時需付每小時約 20 元的保姆費用，根本不易負擔，政府應資助家長使用社區保姆，才提供較大誘因鼓勵婦女就業；另外，社區保姆仍是義工身份提供照顧，只能取得約 20 元的義工津貼，剝削保姆的勞動成果。社區保姆需正職化，才能確保保姆有合理回報及提供穩定服務。

另外，對於 6-12 歲子女的課託中心服務，雖然施政報告提及延長開放時間、假期開放及增加資助名額，但全港有 6-15 歲子女的在職貧窮家庭有 50,400 戶，全港維持只有約 5,500 個名額仍是非常不足，照顧兒童嚴重影響在職貧窮家庭婦女參與勞動市場的條件。而本會進一步建議政府資助學校及社福機構在校進行課餘託管，學校既讓學童安心，也不用家長擔心要作額外的接送。

在減輕婦女照顧工作的壓力，我們要求政府：

2.1 增加社區託兒服務：在整體上來說，要增加服務名額、增加資助名額、提高資助金額，服務要包括接送。

a) 社區保姆：擴充社區保姆照顧兒童的年齡至 12 歲。社區保姆正職化，社區保姆為領薪金的保姆，專業化確保服務水平和監察，也加強婦女交託子女的信心。

b) 課餘託管：建議政府資助學校及社福機構在校進行課餘託管，由經培訓的社區保姆負責，從多角度照顧學童需要，時間為放學後至晚上 8 時。

2.2 對於要照顧長期病患或年長家人的婦女，政府應研究提供照顧者津貼。因為婦女留在家作為全職照顧者是有助減輕社會服務的壓力，也為患者更貼心的服務。

2.3 盡快立法設立全民退休保障，退休保障對婦女尤其重要，既能保障婦女的退休生活，也是對家庭照顧者的肯定。

3. 新來港人口也是人力資源，要促進互助



香港婦女勞工協會

Hong Kong Women Workers' Association

電話 Tel: (852) 2790 4848 傳真 Fax: (852) 2790 4922

電郵 e-mail: workwomen@hkwwa.org.hk 網址 web-site: hkwwa.org.hk

地址: 觀塘翠屏村翠樓樓地下 1-3 號

Add: 1-3, Tsui Ying House, Tsui Ping Estate, Kwun Tong, Kowloon, Hong Kong

人口政策諮詢文件對於新來港人口政策，提出以“家庭團聚”為主，而家庭團聚也不應以經濟能力作為考量，這是重要的原則。但對於如何改善「單程証」制度隻字不提是令人失望的。而對於如何令準來港婦女能在申請期間的服務，如盡早認識香港熟悉就業等服務則是欠缺的。

等候單程証最少要 4 年，這段時間如果能讓他們在港可以進修兼讀，既可讓他們熟悉香港、而所得學歷也得到認可。可使其在取得身份証後更快投入香港的生活及就業。

為了促進新來港人口的互助，我們要求政府：

1. 要求兩地政府，必須確保 150 個「單程証」名額，全數用於「家庭團聚」類別。不應增設任何經濟、資產、教育程度、年齡等門檻。
2. 港府有需要積極介入和參與單程證審批權，成立中港兩地聯合協作審批事宜機關，調查並審批兩地因申請出現困難，以致未能及早達至家庭團聚的個案。
3. 在申請來港的準來港過渡期，要求政府容許「準來港婦女」在等候單程証的四年間，在香港可以讀書進修，更充分裝備自強，讓他們在取得身份証後更快投入香港，釋放更多的勞動力，紓緩香港對某些工種的壓力。政府停辦的成人教育可以重新為準來港人士開放，以兼讀形式讓準來港婦女取得香港認可的中學學歷。