Supreme Management Services Limited

敬啓者:

人口政策諮詢

本公司爲一間物業管理公司,管理香港特區 8 個物業共有員工 200 多名,就政府的人口政策諮詢我們有下列的意見:-

- 1. 我們近年正面對招聘困難,情況日趨嚴重,前線保安員及維修員空缺更超過14%。
- 2. 根據我們分析,招聘困難可歸究於香港出生率低,人口老化,工作人口萎縮,但特區房地產持續發展,服務性行業及酒店業持續擴張,加上基建工程增量及增速等原因,形成人力供求失衡及不同行業相互惡性競爭,估計失衡情況會越趨嚴重,需要一些短期及長期措施加以應對。
- 3. 就我們所經營的行業,我們有下列建議:
 - i) 短期措施: 放寬現有補充外勞計劃,容許物業管理行業輸入外勞。 - 推後退休年齡,容許持保安人員許可證 B 類人士的年齡 上限由現時的 65 歲推遲至 70 歲。
 - ii) 長期措施:鼓勵生育,提供稅項優惠。

此致 林鄭月娥 政務司司長 人口政策督導委員會主席

超卓管理服務有限公司

次錫勝 總經理 二零一四年二月二十二日

