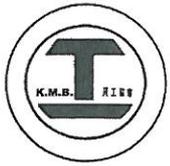


主旨: 九巴員工協會回應2013年人口政策
附件: 九巴員工協會回應2013年人口政策.pdf

九巴員工協會回應 2013 年人口政策



九巴員工協會 (職工盟成員)

THE K.M.B. STAFF UNION (Affiliated to HKCTU)

九龍彌敦道 557-559 號永旺行 7 字樓

7/F., WING WONG COMMERCIAL BLDG., NATHAN ROAD, KLN, H.K.

電話/Tel : 2770 8668 傳真/Fax : 2384 0261

致人口政策督導委員會：

就政府推出的人口政策，本會認為各行各業聲稱人手不足，難以聘請工人。主要原因是待遇差，工時過長，工作條件不理想，自然不能吸引新人入行，引致勞工短缺的假象。

就巴士行業方面，以九巴為例，現時公司規定車長一到 60 歲便需要退休，但大部份的車長依然有良好的工作能力及健康的體魄，可以繼續工作，如果公司延長退休年齡，可以減少人手流失。

公司在薪酬，福利待遇及工時方面也未能反映職業車長的重要性及專業，作為大型運輸交通工具的駕駛者，市民自然對職業車長有所期望，車長也會承受著沈重的壓力。工資偏低，工時過長也令希望入行的工人卻步。

本會強烈反對政府輸入外勞，在未有著力改善各行業的工人待遇的情況下，以低工資，大量輸入外勞，影響工人就業及意圖壓低工資，影響工人飯碗。本會對此表示強烈不滿。以交通運輸行業為例，本港的路面情況複雜特殊，彎多路窄，人多車多，外勞未必適合在本港路面駕駛。一旦發生意外，不只外勞所駕駛的車輛受影響，也會影響其他道路使用者，行人及市民的安全。

作為對市民負責任的政府，應先著手全方面改善工人的待遇，就工資過低，工時過長，福利方面也要檢討並作出改善措施。

就勞動力方面，本會有以下建議：

1. 要求九巴將退休年齡由 60 延長至 65 歲
2. 提升行業待遇，包括檢討工資及其他福利
3. 制定標準工時，平衡工作與家庭，社交生活
4. 鼓勵婦女就業，提供足夠托兒服務，令婦女可以平衡照顧家庭與外出工作

九巴員工協會



2014 年 2 月 17 日