

主旨：來自香港優才及專才協會的意見書

致：人口政策督導委員會
林鄭月娥 司長

來自香港優才及專才協會的意見書

人口政策諮詢文件指出，香港正面臨多項人口方面的重大挑戰，勞動人口將由二零一八年開始下降，而由內地新來港人士帶動的人口淨遷移將成為香港人口增長的主要來源。諮詢文件第四章更單獨列出，以新來源補充現有人口及勞動力，特別提及以“優才計劃”和“專才計劃”吸納海內外人才，將是補充香港勞動力和提高香港競爭力直接而有效的方法。人口政策督導委員會亦認為是時候重新考慮應否更積極地尋求和吸納人才。

在臨近的國家或地區，例如新加坡都在採取積極進取的人才吸納計劃，特區政府可以在審視現有人才政策的基礎上，參考不同國家或地區的相關計畫，優化人才挽留方式，以為長遠提升香港競爭力做好人才準備。

香港優才及專才協會作為香港唯一一個以促進通過優才和專才計劃來港人士交流、加強與香港社會融合、向港內外宣傳推廣優才和專才計劃、推動中港交流的政府註冊組織，積極推展這次公眾諮詢活動，務求讓特區政府切實了解優才專才群體對有關自身政策的意見和期望，在廣泛徵求意見的基礎上提出以下建議：

1. 首先政府可以就現有人才政策的成效進行評估，優化並簡化現有人才政策，包括審批標準、續簽政策等等。通過“優秀人才入境計劃”和“輸入內地人才計劃”來港的申請人數逐年都在上升，前年“優才計劃”的申請人數為1900多人，而“專才計劃”的申請人數已突破1萬人，但實際獲批的優才不到300人，並未用足該計劃指標，而專才為8100多人，所以可以看到其實是特區政府對優才和專才一直有嚴格的審批標準和較高的門檻，造成了目前輸入的人才總數並不多。
2. 其次是政府在制定其他政策的同時應兼顧人才政策的實施，以為優才或專才在港發展營造公正公平的環境。如現有的“買家印花稅”，“雙倍印花稅”等並沒有考慮外來人才于港置業時所處的困境，造成了既定人才政策和房屋政策的顧此失彼，所以希望政府能夠實施靈活有效的措施，使得外來人才能夠在港做到“安居樂業”。
3. 建議政府成立專門的人力資源部門，或者是在現有勞工處的工作職能基礎上成立相關部門，專門針對外來人才制定相關的人口政策，並負責執行和監督，以切實關注優才專才群體在港生活發展現狀，做好其在港發展所面臨的居住、就業、子女教育等工作。
4. 建議特區政府實施更積極主動的人才政策，可以對符合特定條件的人才實施一定程度的稅務減免、住房優惠等政策以更大程度吸引并留住人才。
5. 香港以金融和服務業為主的二元產業結構讓其他行業在港發展空間不足，建議政府做好各大產業發展規劃，提升各產業發展水平，以為不同行業的人才在港發展創造良好機遇。
6. 加大在世界各地對香港人才政策的宣傳力度，以吸引更多國家和地區的不同類型人才來港發展，提升香港的國際競爭力。

香港優才及專才協會深信，通過“優才計劃”和“專才計劃”廣泛吸納海內外人才，將能夠積極有效補充香港勞動人口短缺并快速提高香港競爭力，而外來人才如何更好地融入香港社會，發揮自身專長，亦都受到將來人口政策的影響，協會希望人口政策督導委員會能夠聆聽及接納廣大來港優才專才的建議，關注優才專才群體發展，以更積極應對香港在人口方面面臨的挑戰！

香港優才及專才協會

2014.2.23

