

主旨: Thoughts for HK
附件: HK Popu 2013 12.pdf

Dear Sirs,

Some ideas are submitted for your reading.

Best Regards,
Joe Tang

人口挑战

据报导预测 2041 年香港 65 岁或以上人口增至 216 万人. 即预测 2041 年人口达 1,100 万. 这预测数字是否港人意愿或是无法改变的将来? 又或者人口会超越 1,100 万?

假设今天起没有新移民入港, 到 2041 年香港人口估算是比现在少; 约少于 700 万人;

假设今天有 20 万超过 40 岁新移民及专才移民等; 随着 20 万超龄移民成长; 到 2041 年老化人口是可能增至 210 万人. 假设单程证人士及优才移民平均低于 30 岁, 那麽到 2041 年老化人口是不可能增至 216 万人. 本地人口加上移民及单程证移民, 到 2041 年总人口相信约在 900 万人左右. 而人口老化是必然的; 但 65 岁或以上人口亦只会微微增长; 估计随着土生土长香港人口整体下降; 另外部分富裕长者移居外国或内地. 估计 65 岁或以上人口亦将会下降. 至动态平衡点为至. 预测数字怎能变成目标数字. 而预测人口是否理想数字? 如果香港今天的人口为 300 万就够了, 就好了. 在这块细小土地上, 有 300 万人口已足够了.

假设预测 2041 年人口达 1,100 万, 我们将面临

- 土地使用成本增加
- 商业及住房成本增加
- 环保及垃圾处理成本增加
- 水源, 食物及能源成本增加
- 交通挤塞引致物流成本增加
- 贫穷户增加以致社福成本及公营医疗成本增加
- 公共卫生成本增加及疾病/疫症传播风险增加
- 罪案及暴乱机率增加

经济增长放慢; 致减少就业机会.

经济增长放慢; 是会使就业机会减少; 同时将速使行业因应科技进步及其他因素而转型或优化; 从而刺激不同行业及不同服务应运而生. 加上科技化及机械化水平提升, 也会减少劳工就业机会. 如果总就业机会减少同时劳动人口又下降; 是否正好平衡预知经济放缓的负面影响?. 试想全球那有一个城市的经济只会增长不会下降? 近 20 年经济起伏后增长带来物价高涨; 房地产暴涨; 一般低收入人仕因经济增长以致生活水平下降. 经济增长为大财团带来更丰厚财富; 高薪要职人仕更多财产及资产; 资产再变更丰厚资产. 低收入人士要依靠政府援助. 社福界如何努力, 只换来轻微改善; 低收入人士仇富, 对社会误解加深. 年青人不知进取, 日见普遍. 近日国内有农田被国外财团租用, 进行现代化耕作; 结果总产值增加; 当然利益归当地政府及财团; 机械化生产使当地农民失业; 过份生产令环境破坏; 例如水资源及环境污染问题. 所以考虑经济发展及 GDP 增长时, 也是考虑日后要承担的後果. 一旦经济泡沫爆破; 怎样处理过剩劳动力. 怎样应付地球资源的破坏. 自然生态失平衡.

提及到每一千人供养 712 名受养人士; 会有问题吗? 答案是“不一定” 60 年代我相信每一千人供养 200 名受养人士; 加上当时受养人年岁平均约 55 岁; 但是当时要照顾长者是非常困难; 因为平均个人储蓄财富少; 年青人生活困苦, 当年老人家生活更差. 医疗设备落后, 但大多数童年回忆是快乐. 经过个人奋发, 香港才有今天成就. 相信现在超过 50 岁的成功人士裹, 百分之七十或以上是来自贫穷家庭. 现今贫穷户多是新移民? 还是本地人居多呢? 当今有部分所谓受养人士; 是从困苦奋发成才人士; 其实反供养所谓供养人士. 所以应该针对供养及受养人士的质而不是量. 预测平均受养人个人财产是非常重要, 再从数量去量度. 配合社会福利保障, 人均收入, 政府储备, ... 等因素. 这样才有真正意思.

提及香港税基窄; 一直广为社会讨论; 政府没有落实税基改善工程; 一拖再拖. **政府应马上启动改善税收工程.**

香港现时失业率 3% 为世界各地羡慕. 人手紧张; 是低下层工种而非需知识及技术的中高层工作. 培育本地人才; 开拓更多不同工种给青年一代. 是空谈! 据报导年青人的失业比率较高, 亦显示年老人养年青人. 年青人因学历高而不愿从低做起. 现实是, 平均学历高及心头高, 但工作能力低的年青毕业生. 所以应该是先开拓更多不同工种, 才需持续培训相关人才, 让工作者有前景及愿景; 从而激发上进心及努力工作; 问题是应该是政府负责; 还是工商界负责? 政府如何达到这个目标? 香港生物工程研究院, 数码港, 大埔工业园, 科技园甚至中药港, 至今帮助香港持续发展些甚麽?

香港所谓四大行业, 航运会展, 旅游, 制造, 高新科技, 文化创意, 专业服务, 都因地价昂贵, 人工昂贵使投资者急攻近利, 如何促进长远平稳发展呢? 电脑科技发达是加快工作效率及优化管理流程, 也减少过往依靠中层管理人员及一般支援人员. 互联网购物的发展已开始冲击传统购物习惯及营商环境. 港人或跨国企业利用国内办公做香港生意. 中产阶层日渐被溶解; 少部分上富豪界; 大部分被压近草根. 交税与薪酬比率高, 又未能享受社福, 更谈不上受关爱. 要做快乐夹心人群. 殊不容易.

提及吸引全球人才, 扩大人力资源库. 输入甚麽高科技人才? 还是输入低技术或高技术劳工? 吸引朗朗, 李云迪来港, 音乐界发展了吗? 章子怡, 汤维变身香港人又对香港电影界贡献了甚麽? 跳水天后伏明霞, 郭晶晶, 庄泳到港又对港游泳界推动了甚麽? 是英雄造时势; 还是时势造英雄. 是英雄不愿在港造时势; 还是香港时势未来临?.

有认为香港需要输入 20 万精英专才维持香港经济增长和购买物业. 试想精英专才会不会拿 300 万港元去买上海街 50 年楼龄 400 平方英尺(建筑面积)唐楼住呢? 还是花 1,000 万港元去买 40 年楼龄 900 平方英尺(建筑面积)的太古城高级洋房? 为甚麽预计 20 年内失 20 万劳动力就要输 20 万精英专才.

A.21 2013.11.13 WED
NEWS.
am730
新聞

料20年內失20萬勞動力 智庫倡引入精英填補

香港本地 LOCAL

香港因出生率低及人口老化, 正面對勞動力下降問題, 前行會成員林寶強(圖)創設的智庫「香港黃金五十年」, 估計未來20年將自然流失20萬勞動力, 建議引入相同數量的外來人才填補. 林寶強否認有關建議是輸入外勞, 強調是吸納高質素的精英來港定居, 從而帶動本地生產總值.

「香港黃金五十年」昨發表長達92頁、名為「香港人口未來二十年的機與危」的報告書, 報告預計65歲或以上人口比例, 未來將顯著上升至2027年約30%, 並估計自2020年起, 20年內將縮減20萬因退休而流失的勞動力, 報告建議引入20萬增值性人才, 認為有助維持經濟繁榮及社會活力.

政府早前發表人口政策諮詢文件, 最大爭議是建議輸入外勞, 林寶強指引入精英計劃並非輸入外勞, 而是為香港增值的計劃, 目的是吸引具才能的精英來港定居. 報告估計每位引入的專才人均生產總值為現時水平的兩倍, 並假設每兩人中, 便有一人在港購買600萬元的住宅單位, 推算引入人才計劃的首20年, 總財政收益每年平均達生產總值的0.4%, 與同期預測因人口老化相關的額外醫療及福利開支相若.

他亦批評現有數項不同類型的引入專才計劃不成功, 包括引入的人才不足數萬人, 部分的工資亦很低, 他歸因官僚系統太側重申請人的學歷及工資等, 「我思疑好大程度上有啲Mooc(典型)官僚主義度出嚟嘅故事」. 他以「阿巴巴」創辦馬雲為例說, 「十幾、廿年前馬雲來香港, 你估香港會唔會接受佢做新移民? 我認未必會, 因為佢未必有大學畢業, 未必賺到好多錢...」他認為, 「人口政策千祈唔好『死固固』, 要彈性處理, 唔好由公務員做...」

另外, 報告提及人口老化會令醫療開支增加, 認為香港需盡快改革及擴充醫療系統. 林寶強指香港過去十年人口大增, 同期卻無興建一間醫院, 他批評上屆政府留下很多問題, 「(現屆)政府要追過去十年要做嘅事, 同做埋嚟十年要做嘅事.」(報告全文http://www.hkgolden50.org/population_chi.pdf)

(黃文山攝)

香港现在财富人口约为:

1.5% 富有人口

48% 中产

33.5% 低下

18% 贫穷

引入 20 万精英, 可创造经济持续增长. 假设 20 万精英全为中产; 亦意味着需要输入超过 22 万低下劳工去默默耕耘. 因为劳动人口本身就不足够, 如何去帮助精英创造财富. 试想引进一名外科医生, 就需要有病房, 麻醉师, 护士, ... 等人员协助才行. 如果引进一名电子零件生产商, 就需要厂房及大量技术人员及劳工. 物流从业员...等等

今天香港没有解决房屋问题, 低下阶层劳工生活困难; 纵使教育下一代在同一起跑线上. 求职时却不在同一起跑线上; 贫穷户还是努力跑去终点; 但永远看不到终点. , 最终还是中产和富人后代胜出. 所以要靠富人及精英肩负社会责任及回馈社会; 或者政府通过行政手段, 例如税收去填补漏洞. 或其他社会制度平衡贫富悬殊问题. 这样外国精英又为何是来港呢?



花费巨额公帑资助高等教育院校, 毕业生愿意留港工作定居吗? 本地及外来优秀人才纷纷出国, 其中一个原因是香港居住环境差. 缺乏发展前景. 如果人口继续激增, 居住问题更难解决; 吓怕专才? 香港政府花钱帮人教子女吗?

2013年11月26日 星期二 **晴報** www.skypost.hk

七成「港漂」不願以港為家

政策研究機構香港集思會調查顯示, 過去十年本港共有16萬名「港漂」, 他們雖然嚮往本港的多元、自由、法治, 但逾七成人都沒有長期留港發展的打算。

香港集思會今年十月起以問卷及深入訪談方式, 訪問了500名由內地來、居港未滿七年的「港漂」。雖然有73%人希望短期留港發展, 但只有28%視香港為長期發展的理想地。在業人士中, 希望取得永久居留權的只有30%; 畢業後希望留港工作的學生更只有15%。

「港漂」長遠不願留港, 原因因素是主因。「一攞政策」令他們傾向內地照顧親友, 63%計劃離港者有此考慮。值得注意的是, 認為內地比香港有更多發展和晉升機會的有44%, 有受訪者指香港以往在內地人心中的地位。

集思會建議: 政府助內地人融入。香港集思會認同引入外來人才政策, 吸引「港漂」留港建港。惟香港留不住內地人才, 香港集思會行政總裁黎廣輝(圖)表示, 政府目前吸納內地人才的政策已令人滿意, 主要是由於本港競爭力不比其他地區。政府除了加強香港綜合實力, 可能一步加推的措施不多。

她又指, 不應誤因大部分人不留港發展而認為內地人來港讀書是浪費, 「這是短視的看法。香港亦有很多人到外國移民後回流, 或在外國畢業後立即回港, 但他們對人才交流有利。」她建議政府與機構合作發展廣東話課程, 以及多舉辦交流, 助內地人融入香港。

「港漂」以來的制度留下很多好東西, 包括政治、經濟和文化方面, 現在居港無難, 25歲、學歷高, 還會大舉化學家碩士, 從事無品質研究。

「電視劇裏香港是繁華的大都市, 燈火通明, ... 城市生活環境很舒服, 很乾淨, 來了之後發現比想像中老舊, 擠擁很多。」——女, 24歲, 原居廣州, 中大比較公共歷史碩士, 詩人。

地區	百分比 (%)
香港	28%
內地	39%
美國	12%

集思會「港漂看香港」研究報告

張炳良: 公屋輪候冊需定期審查

立法會房屋委員會昨日就審計報告揭發公屋輪候冊時間冗長的問題, 展開研訊。運輸及房屋局局長張炳良承認, 公屋輪候冊有「水份」, 有需要引進定期審查機制。

會上不少泛民議員指, 現時分制下, 雙親帶同年輕人「滿十八歲便申請公屋」, 但有驚人畢業後, 即使入息已超出限額, 仍無獲領申請, 令輪候冊人數不跌反增。

認為當局應重新審視類似個案。張炳良有聲指, 指任何計劃制都有兩難, 同意引進定期審查機制, 另外, 房委會亦會檢討當戶政策, 為確保公屋不被濫用, 房委會已加強審核管理人員調查, 並調派三十名人員到中央小組加強打擊。對五千個租戶作入息申報審查。他歡迎審計署報告建議, 承認有改善空間。

大角咀「需求主導」重建項目落實進行

市建局建局公布, 一位於大角咀的第二輪「需求主導」重建項目, 在75日有條件收購建議有效期內, 獲八成業主簽署買賣合約, 同意將物業售予該局, 令有關項目可落實進行。

項目位於大角咀福澤街8至10號, 利得街7至9號(圖), 地盤面積約7161平方呎, 屬方建樓項目提供約96個中小型單位, 部分低層單位預留作「樓上樓」, 預計可在2019/2020年完成。

人口老化为社会带来机遇吗?

根據2006年一項研究及按照人口結構計算，本港現時最少有10萬名認知障礙症患者。「認知障礙症的主要症狀通常於60至70歲出現，在香港，每10名60歲以上的長者就有一名患上認知障礙症，至於85歲以上的長者中，每三人便有一人發病。」香港認知障礙症協會執行委員會主席吳義銘醫生指出：「現時每年新症約一萬多宗；隨着人口持續老化，按推算，直至2040年認知障礙症患者人數將會飆升至多達33萬人。針對照顧認知障礙症患者的社區設施將會供不應求。」

对售卖健康食物的;对卖伤健辅助器材的;对供应养老产品的商人.对老人医疗及護理业界....当然会!对政府社福界,老人长者会为社会带来庞大医疗负担.特别是草根阶层.但我们每个人都要面对;每个人都会年老.所以每个人希望尽量做到长者有丰裕晚年,甚至还可贡献社会..[从年幼开始培养敬老及长幼共融.是基本;年青及中年男女做好榜样要成风.怎样才能达到?](#)

营造有利环境生儿育女

如果人人生活富裕,无忧无虑,自然生育无忧.今天教育水平高的不生孩子;凡以中产人士居多.相反有再婚39岁女士成为祖母常见案例.鼓励助育并不是好方法;因为依靠助育所生的子女,日后可能也需要助育才能生小孩.再者靠助育人土多为高龄产妇,日后照顾子女更辛苦.现时找寻助育人仕,以中产富裕家庭居多,他们都不需金钱诱因.试想你四十岁生子;已年过六十五才去参加孩子大学毕业典礼.年达八十,孙子刚结婚.

有很多报导指出以辅助生育产的子女患癌病,不育甚至低智商的机率比自然孕育的子女高.加上人工助育只有三十年历史,是否有更坏影响还未察觉.再者现时大部分需要助育人土是中产或以上,根本不需要金钱支助.所以政府不应该用金钱或其他诱因,鼓励助育.应该[鼓励年壮时生儿育女才是理想的政策.怎样才能达到?](#)

Most Dense World Urban Areas OVER 2.5 MILLION POPULATION: 2012

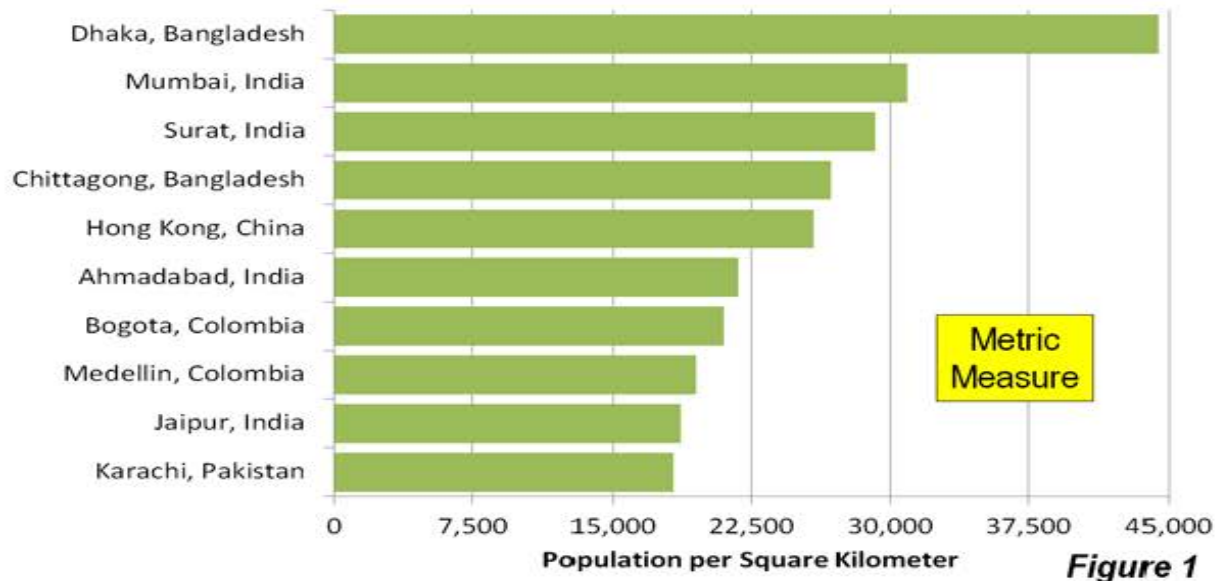


Figure 1

	GDP	Growth Rate	Population	Density
Dhaka, Bangladesh	USD118. Billion	5%	7 Million	43,000
Mumbai, India	USD209 Billion	6.5%	13.4 Million	31,000
Surat, India	USD36 Billion	11.5%	4.2 million	28,000
Chittagong, Bangladesh	USD24 Billion	6.3%	5 Million	26,000
Hong Kong	USD263 Billion	1.5%	7 Million	25,000
Bogota, Colombia	USD82 Billion	4%	7.6 Million	21,000
Singapore	USD276 Billion	1.3%	5.4 Million	7,252
Tokyo	USD 1479 Billion	1. (-0 to 2%)	13 Million	1,054

	GDP	GDP / Capita	Growth Rate
Hong Kong	USD 263 Billion	USD 36,676	1.5%
Macau	USD43.58 Billion	USD78,275	7%
Singapore	USD 276 Billion	USD 52,052	1.3%
Tokyo	USD 1479 Billion	USD 113,769	-% - 2%
Seoul	USD 343 Billion	USD 34,215	2.1%

从十大世界人口密度城市中, 香港是最富裕; 其他大部分是贫穷城市, 从中我们应该可以理解成, 富裕城市并非人口密度高的城市. 为甚麽还努力增加香港人口呢? 就是为了经济增长, 为了小撮人利益? 盲目追求 GDP 增长; 不如致力提高附加值 (即提高工作效率; 提升服务水平; 优化城市规划; 改善居住环境, 取缔僭建...),

五大挑战

1. 吸引更多人投入劳动市场 (如何使劳动阶层受尊重; 敬业乐业)
2. 改善教育及培训; 避免错配. (要先创造条件/营商环境; 同步培训)
3. 吸引海外人才; 不损本地工人利益; 考虑有效输入劳力机制. (制定短期弹性输入劳工政策)
4. 生儿育女障碍排除. (先解决住居及生活环境问题)
5. 建立友待长者环境, 促进银发市场. (设立社区会堂/长者中心及推广长者半日工)

释放现有人口潜力

鼓励青少年投入市场的动力在那裏? 六七十年代香港生活困难; 年轻人只想早日投身社会工作, 帮轻家庭, 尽早建立安乐窝. 现今普遍生活无忧, 加上政府及其他教育机构提供课程而并非职前训练; 青少年避免工作, 继续进修, 再进修; 把进修目的是为投身社会, 变成逃避工作的借口. 家长望子成龙, 不是高薪厚职不做; 造成青年人讨厌工作, 或不用心工作, 以致青黄不接. “企业人慨叹无人接班; 年青人埋怨无前途.” 另一方面, 政府鼓励学习, 提升个人技能, 是对的. 但学员不懂为合适自己的工作努力, 却为满足家长期望. 怪兽家长也要负责. 懂得敬业乐业才能生活富足. 生活富足并非物质生活.



20-29 岁劳工/职工薪金平均为 10,000.00; 原因何在? 深圳低技术职工薪金平均人民币 2,000.00; 香港人为深圳人的五倍; 但香港人是否开心五倍/或生活水平高五倍. 促进经济基础多元化是否可以改善市民生活水平? 首要关键如何达成多元化? 四大行业为航运会展, 制造及高科技, 文化创意, 及专业服务. 香港地少及小人多; 居住及商业租金超贵; 全球最贵之一; 但整体环境一般. 如何吸引外资投资; 投资甚麽项目? 先有市场; 后需人才? 还是先有人才; 后能创造市场? 政府的角色应该是营造市场利好条件, 吸引投资; 从而教育培训本地人才. 初期引入外地专才是必要; 因为有市场便需人才, 有优才有市场就需要培训更多本地人才接班. 假设把维园, 粉岭高球场都用作住宅用途; 可提供多少住房单位? 香港可以挽留到人才吗? 香港还可以发展高科技工业吗? 根据数字显示, 香港已过份依赖金融/旅游等服务行业.

	Hong Kong	Macau	Korea South	Singapore	Taiwan
Agriculture	0	0	2.7%	0	2%
Industry	7.4%	7.4%	39.8%	28.3%	29.8%
Services	92.6%	92.6%	57.5%	71.7%	68.2%

建议倡导大专学生/大学生暑假工作计划

有些国家规定学生必需在暑期工作及呈交雇主证明. 政府能否與专上教育学府联合推动, 让学生有更多工作经验以作日后投身社会作好准备. 同时舒缓暂时劳工短缺之苦. 当然业界如何配合或取得双赢呢? 如何鼓励业界参与? 不同工种有不同要求? 职业安全培训? 相信学生喜欢国外游学多一些? 相信饮食业, 零售服务业可提供具建设性意见. 最後是否只有饮食界提供清洁暑假工?

15-64 岁人口为 58.8%與亚洲其他地区相约. 为甚麽香港问题较多?

50-64 岁年长人士可供献甚麽? 劳力; 知识; 经验; 时间; 以往 50-64 岁人士投身物业管理行业较多, 但随着有更多青年人投身, 比率渐见降低....

银发市场早已存在. 如图低下劳工:

提倡更长退休计划 (适用于低下劳工), 但早已成风气, 如图的清洁工人, 都超过六十岁. 例如一般维修, 中厨师, 旧式理发师, 五金技工, 菜市场, 报摊贩... 等; 另外律师, 西医中医师, 自雇企业家, 会计师, 退休高官.. 等及大部分自雇人仕都已参加更长退休计划. **其实大部分私构大公司都不愿意留中层退休管理人员, 但如何让这群人再投入社会造福人群?**





银发市场早已存在, 例如梁锦松先生 61 岁; 曾荫培 67 岁; 陈祖泽 70 岁都是政府架构退下, 再在私人机构任高层人仕. 有才能者得富贵, 富贵者愈富贵. 很多有能之士都希望他们早些真正退休. 好让出晋升机会. 中产的银发市场如何为港尽一份力呢?



建议制定短期弹性输入劳工政策

建议成立外地人才协调中心, 该中心可與国内外人才交流中心合作. 制定外劳工作及输入政策.

例如:

1. 国内人才交流中心招募人才(建筑业, 护理界, 饮食服务界...) 制定条件及限制: 例如:
 - 已婚人士; 年龄范围; 工作经验.
 - 以广东省及附近省分为主
 - 工作年期不能超过六年. 已婚人士不能在港结婚; 防止结婚留港及假结婚案子. 及香港永久居住权等, 影响人口数目.
 - 经国内培训及合格
 - 再需接受香港职安局培训及格
 - 能操广东话.....等
2. 工资水平厘定及发放
 - 必需由中心议定为本地平均工人工资高 2-5%; 以免损害本地工人权益及工资水平.

- 工资由中心代收,再根据与国内人才交流中心议定工资发放给工人. 差额部分给与国内人才交流中心作为管理费; 其余作为外地人才协调中心管理开支, 支付外劳住房租金, 或其他用途. 如费用开支不足, 由政府拨款支持.
- 政府需寻找合适屋村作为工人宿社; 租金及一般费用将由外地人才协调中心从工人工资扣除支付.

3. 不同行业及其额度制定

- 弹性额度
- 定期检讨, 行业影响, 管理运作, 额度, 员工质素; 投诉及处理
- 定期与国内中心沟通, 反影计划成效及改善工程.

4. 建立外劳资料库

- 定期检讨输入额度.
- 定期更新有关资料; 及时发放资料供雇主参考.

5. 申请输入外劳手续:

- 资方提出申请後, 协调中心将以随机方法找寻合适人才约见或任何有效方式, 例如远程视像面试, 方法配对合适劳资关系.

建议设立社区会堂/长者中心

建议政府改造(活化) 建筑物为社区长者服务中心, 例如长沙湾工厂大厦; 九龙湾工厂大厦,... 等便可帮助区内草根长者. 中心可提供定期免费项目例如理发, 美容, 太极健身班, 麻雀王大赛, 象棋比赛, 桥牌比赛, 音乐欣赏, 手工艺制作,... 由义工协助; 以最少受薪职工运作. 发动中产退休人仕参与义工团, 让中产人仕有集体回忆; 回馈社会更感染下一代, 延续承传.

政府也可活化富有社区长者服务中心(富裕及中产) 或者美其名社会会堂, 服务主要鼓励富人及有识之长者, 分享及促进贡献社会.

推广活动: 交谊舞, 气功, 太极健身, 中国茶道, 品酒, 艺术欣赏.....等

进行慈善活动及募捐的平台: 例如高尔夫球比赛; 交谊舞比赛; 品茶品酒比赛; 山顶缓跑筹款,....

推广会员加入义工团帮助其他社区; 例如学童补习班, 提供其他社区长者服务中心进行培训及服务.

举办十八区联谊 / 分享 / 互助 / 比赛. 做到香港人, 香港事; 事事关心.

其实香港有很多私人会所, 社团作社会公益事业; 政府应该担当主要角色.

长者能助人助己, 有能力帮助别人, 有需要可视体力及技能工作, 合建和谐社群.

建议在港九十八区设立社区服务会堂; 会堂服务项目将视区内需要及政府提供设施及区内活力而定.

政府或财团提供场地, 政府提供一般营运资金, 日后可通过捐献或其他方式, 争取资源; 香港最大的资源是人力, 银发资源应该好好把握.

建议:

- 由各区区议员及政府聘用人员为骨干, 提供区内所需活动
- 政府应物色各区可活化成社区会堂或长者中心; 例如旧式街市, 旧式工厂大厦, 杀校校址, 弃置村校, 旧式徙置大厦.....等等不论大小, 可先试行, 视效果及需要发展. 有集体回忆的建筑就是最佳选择.
- 提供娱乐, 群体活动. 例如棋艺, 茶艺, 唱歌, 舞蹈, 游泳班, 太极, 缓步跑, 行山,... 等
- 提供理疗援助及康健知识, 例如举办健康讲座, 健康饮食讲座, 中医义诊, 西医骨科义诊,等
- 提供实用技能. 例如电脑应用, 智能手机应用, 中菜, 西餐, 家居维护, 家电常识,....
- 培育幼小. 例如小学生补习班, 中学生辅导.
- 提供平台, 组织义工团. 助人助己, 乐晚年.
- 举办跨区活动, 比赛, 增进各区互动.

香港退休专业人士不少还可工作, 例如退休护士可协助管理护老院, 退休警察协助物业管理, 退休老师可协助学生学习, 退休运动员可作教练, 及推广运动工作,

建议劳工处可推广长者半日长工政策

- 每日工作三小时至四小时
- 适用于五十五岁或以上人士, 政府部门退休人士.... 等
- 制定相关劳工保障政策; 贫穷长者可视体力做两份半日工.
- MPF 优待政策
- 劳工处协助招聘.

相信可舒缓中层管理, 及一般服务业人手不足. 及为长者注入活力.

推动新来港人士及少数族裔共融是不容易解决的问题。内地新移民大部分是团聚, 女性为主及其子女; 因语言, 教育水平及需要照顾小孩, 较少投入社会工作, 反增加综援个案及幼儿学位问题。自然与本地人增矛盾。

推动少数族裔共融可结合旅游发展及文化交流

建议设立小型少数族裔康体中心

1. 小型少数族裔康体中心, (少数族裔小童群益会), 以少数族裔带动本地人对某些运动如曲棍球,... 等运动兴趣. 及远足行山活动, 让不同族裔及本地小孩共同认识香港地理环境, 同时有助推动环保及郊野保育, 加强归属感.
2. 每年举办各地文化艺术节, 例如: 韩国节; 日本节; 印度节; 泰国节; 印尼节; 菲律宾, 北欧节; 法国节; 北美节; 南美节;每年于 3 月,, 7 月, 11 月举行.. 内容可以有音乐, 宗教信仰, 舞蹈, 武术, 艺术, 魔术, 服饰.. 等表演同场小卖摊位. 食物, 土特产, 茶文化, 酒文化, 手工艺等等 除提供本地娱乐休闲去处也可作旅游热点之一, 促进本地人世界观, 及刺激本地经济活动. 问题都是没有理想场地? 维园可以吗? 旺角行人专用区? 天水围天光墟? 开发新界东北? 开发大屿山, 东涌? 赤柱? 会展中心?
3. 设立小型少数族裔康体中心铺设本地语言及文化辅导班.

一般少数族裔都比较勤奋, 从小让小孩共融, 是最重要

内地养老

让内地养老的长者都可领取综援金及生果金; 可说是喝苦茶给送一口糖. 除贫穷族回老家养老外; 应该与广东省商议, 提供近港土地, 招商发展供港中产人士养老城. 可买可租. 区内设施以长者而设计, 同时设有护理院, ...等 这样不但可利用国内土地平宜, 劳工平宜; 也可藉此培训较多国内医疗, 护理专业人才, 再者也可带动区内经济和周边旅游业及其他服务行业. 其实香港人到内地购房早已成风, 但本在养老而意在房产, 最后真去养老者少. 原因是配套设施未如理想; 不错发展商是以普通社区建设并非长者社区而建. 事实上, 碧桂园, 雅居乐已朝着这方向为港人提供安乐窝; 但是多为将来养老准备; 中产港人北上养老最担心是医疗护理, 政府应与有关部分多沟通合作, 也可培训港医护人员北上工作, 创造不同工作机会; 也可加快中港融合. 又或者参考横琴特区, 促请广东省政府/中央在港附近地区拨出土地建港养老特区, 亦无可. 例如南沙开发区, 中山市郊, 等都是港人理想养老地区.

留港积极乐颐年

需要政府推动, 需要廉价空间, 因为只有极少数长者能负担私办机构设施或养老院.

总的来说, 香港未来发展, 不应单看 GDP 国内生产总值; 应该针对提高人均国内生产总值. 致力减少人口, 增加低收入人士的薪金, 改善个人知识及技能, 提升企业效率, 增加休闲土地; 增加市内绿化, 开拓甚多娱乐设施及旅游景点. 优化接待旅客住宿条件. 人口数量不下降, 香港那有足够土地作居住用途, 那谈不上开拓甚多娱乐设施及旅游景点. 购物天堂/东方之珠, 还可如何发展, 还看今朝如何计划未来.