

主旨： 轉寄：勞聯促僱主改善待遇吸人才

主席

請查閱及聆聽心聲！並回覆！謝謝！

林小姐

CEO 於 2014年01月6日 (週一) 6:05 PM 寫道：
林女士：

12月30日致行政長官的電郵收悉，我獲授權回覆。我們知悉你亦已把有關事宜給勞工及福利局參閱及適當跟進。

行政長官私人秘書
(姚一風 代行)

致行政長官及張局長

請跟進回覆及聆聽市民心聲！謝謝！

林小姐

政府早前在人口政策諮詢文件中提及會優化補充勞工計劃，但多個人手嚴重短缺行業的勞工代表，包括護理、飲食、飛機維修等，均指人手短缺主因是工時長、待遇差及欠缺專業形象，部分僱主又常出「蠱惑」，例如刊登招聘廣告只為收集應徵者資料，再將資料交予勞工處作為「請唔到人」的證據，藉此申請輸入外勞。業界代表促有關行業的僱主或商會盡快提高入職者薪酬，並改善現有僱員的各項福利，以吸引新人及挽留人才。

護理業每年均輸入約千名外地勞工，是人手短缺重災區。任職私人護理院舍護士的鄭女士（化名）指，保健員及護理員屬厭惡性工作，加上私人院舍一般要求每天工作十二小時，自然較難吸引新人入行。自法定最低工資前年五月實施後，人手短缺情況更嚴重，原因是部分工種如護衛等，工作量相對較輕，令更多護理員轉行，但私院東主不但無考慮改善僱員待遇，反而進一步剝削僱員，例如無飯鐘及由月薪制改為時薪制，以節省薪金開支，令人手短缺問題惡化。

任職飛機維修逾卅年的鄧先生（化名）亦指，該行業近十多年幾乎未有加薪，現時入職者僅得八千元月薪，要靠長期加班始能維持基本生活開支，「好多後生仔因為睇咗套電視劇就入咗行，之後先發現完全唔係嗰回事，做唔夠一兩個月就走晒！」

勞聯指，各行業缺人手並非香港欠缺勞動力，而是僱主不肯提升工資及改善員工待遇所致，要求政府完成有關研究，盡快實行，例如釋放數十萬名婦女的勞動力及加強再培訓課程，以填補行業空缺，強調輸入外勞是最後一步。