

主旨: Fw: Commment on HK population policy from a columnist
附件: 人口政策前景乍暖還寒3.jpg; 零售業人才荒點算好 ? 3.jpg

Hi Sir/Madam,

Attached please see my captioned comment published in Hong Kong Economic Journal yesterday and today.

You can ask find the articles as below also.

- 1) 人口政策前景乍暖還寒
- 2) 零售業人才荒點算好 ?

http://www.hkej.com/template/dailynews/jsp/search_results.jsp?txtSearch=%E6%9E%97%E5%9C%8B%E6%B3%B0

Best regards,

Lam Kwok Tai
<http://www.linkedin.com/in/sunnylam1>

人口政策前景乍暖還寒

過去政府對人口、經濟發展缺乏長遠規劃，將來的香港經濟發展由那些行業拉動？無人知道。現屆政府雖比過去政府行前一步，推出人口政策諮詢文件，但在經濟發展缺乏實質方向的前提下，再完善的人口政策都只是著眼人口數量，忽略人口的質素及迴避當中的核心經濟問題。

人口政策督導委員會主席林鄭月娥預計，香港人口老化及出生率低令勞動人口減少，經濟增長速度放慢，同時稅收下降，稅基將收窄。為了保持香港競爭力，人口政策諮詢文件從三方面收集公眾意見，包括鼓勵生育、增加勞動力的供應及吸引內地及海外專才來港。

首先，鼓勵生育全盤支助不要少，效果深遠及阻力較低。床位不足、要爭奶粉、缺乏託兒服務、通宵爭學位、居住環境細，令有意「造人」的夫婦猶豫。其他國家鼓勵生育計劃成效不彰，由於稅務優惠及補貼吸引力有限，因此政府有需要發展「港式的鼓勵生育計劃」，提供更多支助鼓勵生育。

其次，輸入外勞是最後一步。增加勞動力的供應有兩方面，吸引更多本土人口加入勞動市場及輸入外勞。延長退休年

齡、協助新移民、傷殘及少數族裔人士投入勞工市場都可取。輸入外勞爭議大，在個別工種長期空缺，影響行業發展，在保障本地勞工或甚至提升其待遇的前提下，可以討論個別工種輸入外勞的可行性。

當中政府可支持各社區中心推出類似「人人各司其職計劃」，兩位主婦負責幾個家庭的託兒或餵菜準備，釋放更多家庭主婦勞動力，人人因此而增加收入及保持對家庭的照顧，改善勞工不足的情況。

最後，國際學校學額不足問題要盡早解決。現時超過8萬名在港工作的海外專才，人數不少，專才的作用在於有利行業發展及促進更多本地就業機會，貢獻不輕，因此多國都極力爭取輸入專才。據報，有不少原因令專才來港卻步，當中國際學校學額不足問題較易解決，政府應盡早處理，協助專才來港。

以上三方面極其量只能解決本港勞動人口數目的缺口，人口政策的核心目的之一一是保障及改善將來市民生活水平及香港發展。當香港經濟缺乏實質出路，人口政策只是紙上談兵。

如想了解人口政策對零售業的影響，明天繼續。

零售業人才荒點算好？

港府公布為期4個月的人口政策諮詢，林鄭月娥指出現時四大勞工短缺嚴重的行業，包括建造、零售、飲食和護理服務業，人口政策督導委員會認為，在不損害本地勞工利益下，可考慮輸入外勞，未來勞資雙方必然角力。雖然政府不容易改變零售業缺乏足夠人手的情況，但不是無計可施。

香港零售業處於天地兩個世界，受自由行刺激，化妝品、藥房、金行生意滔滔不絕，而非遊客區的零售店舖生意持平已經很好。消費放緩、租金上揚、人民幣升值、最低工資令不少零售店舖經營困難，情況蔓延至部分上市公司。

上市零售公司都難以獨善其身。I.T已連續發出兩次盈警，剛公布的半年業績，盈利大跌77%，至2810萬元，公司表示由於銷售急速放緩，而且經營及融資成本高企，近期情況仍未好轉。香港同店銷售分別下跌9.5%，I.T半年生意額達29.4億元，純利率只有1%，經營可算困難。而景福（280）及先施（244）都發盈警。

過去10年，零售業空缺大增。根據統計處資料，2013年6月零售業就業人數為26.48萬，按年增長2.1%，職位空缺達8124，按年增長17.8%。回到2003年第三季中央推出自由行，

當時零售業就業人數為20.7萬，職位空缺1659人。在過去10年，雖然自由行吸引超過5.7萬人投入零售業，但職位空缺亦同時大幅增加近4倍。

職位空缺大增，政府須了解零售業哪些工種空缺嚴重，才可對症下藥。依筆者了解，售貨員及貨車司機空缺嚴重，筆者有一名朋友擁有數十間零售分店，過去因聘請不足售貨員，租店後無法開業，等同「白交租」；亦有因無法聘請足夠的貨車司機，要為貨車司機提供住宿福利。

零售業經營雖困難，但輸入外勞阻力大。零售業經營困難內含多種因素，「請人難」只屬其一。輸入外勞，資方選擇多，汰弱留強，薪金支出有望保持現有水平或減少，零售店老闆必然贊成。加入競爭，直接引入內地土生土長的員工服務內地顧客，令港人競爭力下降，勞方絕對反對。

輸入外勞可能影響勞方生計，阻力大及談判過程漫長。要解決零售業空缺問題，短期內可以着重培訓，幫助新移民及少數族裔人士融入社會，培訓為售貨員及貨車司機，令零售業可以順利發展，提高本港競爭力。