

主旨: 人口政策諮詢-意見

敬啟者:

1. 政府應該加強資助社福機構開辦全日托兒服務及臨時暫托服務, 托兒服務的時間亦提早至早上 7:30 開始, 晚上卻延長至 8:00 才關門.

2. 大部分香港的中,小企,公司沒有規定退休年齡,是十分隨意,視乎老闆對年長僱員的工作能力是否滿意,如果老闆覺得僱員的體力或精神不能再勝任工作,就會解僱員工,根本不存在退休年齡這問題.

至於公務員,如果將 60 歲 延至 65 歲,會影響年青人的晉升機會,建議將 60 歲只延至 62 歲.

由於人年齡大了,體力,精神,工作效率都會衰退,要求僱主延長退休年齡,即是要僱主仍然用相同的人工去請一個效率衰退了的人,那是不切實際,我建議政府在社會上推動退休人士再就業,就是鼓勵一些退休人士再出來做一些簡單的而人工比以前低的工作. 例如看更,物業管理員,快餐店收銀,商場詢問處櫃台員. 這些工作沒有前途,也沒有技術可以學,是不適合年青人做. 即是說一個以前做經理的長者,退休後去別的公司做詢問處櫃台員,當然長者本身要能夠接受工作職位,地位下降. 所以由政府推動這種職業不分貴賤的風氣. 政府亦要鼓勵商界接受退休人士再就業,僱用一些退休人士,政府可以改強積金法律,改為公司不用為 60 歲以上員工供強積金,僱員也可以免供. 退休人士再就業是要釋放年青人從一些沒前途,沒晉升機會的職位出來,令年青人去從事一些有發展,有前景的工作. 當然有些長者退休前是職位較高,退休後要從事一些低職位工作,他們是不願意,政府可以跟慈善及社福合作,加強宣傳,鼓勵,安排,訓練這類退休人士做義工,那就可以減少社福機構的人手支出.

單程証制度及配額是基於人道主義,我不贊成任何改變.

對於非華裔的移民,政府應該加強支持社福機構及教育機構提供更多中文,粵語培訓. 政府亦應該對 18 歲以上的非華裔又不懂中文的移民來港的數目設定每年總數上限.

3. 香港的教育政策應該要更加配合香港社會上的需要. 沒有必要大量增加大學學位. 現在,大學畢業學生,有部分從事跟他們學問沒關係的工作,是浪費了社會資源. 政府應該審視社會上那些專業需要大量人手,從而重新安排資源,增加社會需要的學科的學位,減少社會需求低的學位,例如增加跟醫療,醫學,護理,藥物,建築,測量,土木工程,手機編程,法律,幼兒教育等學位. 同時政府應該針對人手缺乏的行業來加強中等技術課程,文憑課程的培訓,例如建築行業的技工,航空業的技術人員等.

對於持續教育基金,我覺得現在資助金額不足夠,我建議將個人上限即時

提高一倍，令到市民可以透過多些進修提高技能。

4. 本人反對用任何措施吸引已移民外國的香港人或他們回流工作，移民外國的港人，對香港沒承擔，看不出為什麼要吸引他們回來，近年來，不少在外國找不到適合工作的移民都回流了香港，實在看不到任何理由還需要什麼政策吸引他們回來工作。

對於投資移民類別，我建議取消，這些投資只是注入股票，金融，我看不到對實體經濟有什麼幫助，對香港社會發展也沒幫助。

我贊成輸入低技術勞工，但就只限於 3 個行業，分別是建築，護理 及飲食業。

5. 本人反對以金錢餌誘夫妻生育，現在社會，傳宗接代的觀念已經淡薄，人們希望有更多時間過自己的生活，做自己喜歡的事，金錢不是他們生育的主要考慮，在外國經驗，可以看到，金錢鼓勵作用不大，別外從外國經驗，同時，對於整個地球來說，人口是不斷增加，不是減少，地產資源是難以再支持，站在地產的角度，我是反對任何國家，地區鼓勵生育，我建議可以用增加外來移民的方法去增加人口。

六 隨着人口老化，我建議公屋重建或建新公屋時，建兩，三層的平台，再在平台上建樓宇，而那兩，三層的平台商場就開設護理老人院，長者中心，青少年中心，幼稚園 部分店鋪就租給社福機構做辦公室。

onnie TA