

致人口政策委員會：

對人口政策的建議

1. 加強本地勞動人口資源

- a. 本港一直只有口號式的鼓勵聘用傷殘或精神痛康復者等宣傳，但無更加實際的推動政策，建議政府帶頭在外判合約中列明要求聘用一定數目的上述僱員，以推動職場上健康發展共融工作機會及空間。
- b. 以稅務優惠鼓勵僱主聘用各類合適的傷殘及復康人士。
- c. 協助新來港人士就業，目前專才來港工作實際上無需政府提供優待，因為他們的來去是經由商業社會的自由市場左右，只要提供方便他們進入香港工作的手續即可，反而對獲批來港定居的新移民，他們要自費申請評核資歷，往往是阻礙低下階層進入技術勞工市場的障礙，建議減省評核成本同時降低收費加以改善。
- d. 小數族裔實際上在社會中已經成為重要一員，但融和措施及教育政策的配合嚴重滯後，逼使他們在雖然生養多，亦願意在香港落地生根，但不能通過教育成為社會上有效勞動力，實在是人口政策上重大的缺失。政府應該接受福利機構(長期服務小數族裔)的建議，制定合適的學歷認可制度，何況不是所有行業或公司都依重中文書寫，不少外籍人士也在香港工作，同時公司為了人力需要，亦會為有資歷僱員，提供合適的工作輔助環境。
- e. 容許個別人士在獲聘公司要求下，延長退休年齡。
- f. 取消大學資助委員會，不限制大學的學科發展，只要確實用於學生身上的資助比例，才可以鼓勵發展不同行業的人才，由市場需要發展推動，校方有自由配合，避免資源錯配。
- g. 改善中學階段的技術專業發展途徑，有學徒制度、薪酬、福利及資助方面，推動合適的青少年及早可以在適合自己的方向發展，以便日後在社會各行業建立人才。
- h. 在勞工處建立兼職工作資料庫，方便不同年齡層人士及僱主，同時亦可保障兼職工作人士的勞工福利。
- i. 進一步推動家庭友善政策，減少家庭照顧者的壓力，有利他們重投工作。

2. 人口增長方面

- a. 預留一家數量公屋及居居，加快有3名子女以上家庭的上樓速度，對於中產家庭，第二名子女以上，免稅額可以大副提高或獲得每年一個比例的退稅優惠，以減低現時生活指數上升快速對生育形成的阻力。

3. 輸入勞工方面

- a. 建立一個更有代表性的委員會，為各行業輸入勞工作廣泛諮詢，除了基層技術勞工，包括醫生一類的專業也要受到規管，讓社會更公平看待勞動力短缺，避免專業團體過份自保。

葉慶龍

2014/2/23