

主旨:

Give Views

Name:

alibaren

Comments:

香港的建造業勞動力根本不存在短缺現象，如果政府真正需要瞭解真相，可以在網站和報刊上撥打招聘電話，看看是否可以找到合適的工作。而且薪水並沒有像電視上報道的那樣高額，所謂的短缺導致人工上漲，都是虛假的恐慌，真實的意圖是要引進外勞壓低本地勞工的薪金。網路上的諮詢，對於大部分打工仔來說，很少有人參與的，因為這些打工仔很少有人懂得在電腦上玩這些玩意兒，這樣就造成諮詢結果的不真實。

造成建造業勞動力短缺的假像香港公司管理上的社會性原因。很多香港公司的勞工招聘和員工管理都是交給公司的極少數工頭（打理人），公司老闆很少過問底層的員工真實狀況，這些打理人中普遍存在一種“一山不容二虎”的觀念，不允許有手下的員工能力超越打理人，處處刻意打壓欺凌不善擦鞋和性格正直的員工，導致很多有能力和有意從事地盤很快改行離開建造業，造成低技術勞動力短缺，工效低下。

我希望老闆多從關心底層員工的真實處境入手，告誡工頭善待手下員工，不要憑個別打理人的喜好來對待底層的員工，當然，關鍵是要建立行之有效的員工績效管理制度，老闆可以真實瞭解到每個員工的能力和真實工效。

[有不同看法請聯繫電郵](#)