

主旨: Give Views

Name:
Mr NG Chuck-nam

Comments:

增加託兒服務

法國正在推行全國免費託兒服務，配合法國家庭津貼基金機構的網站，法國人可以搜尋居所附近的幼兒服務，使法國人在工作及家庭上可以有效同時兼顧。因此，政府應該邀請及資助非牟利的非政府機構在各區開設免費託兒中心。讓雙職家庭的父母減少顧慮，安心外出工作，甚至長時間跨區工作。為了防止濫用免費託兒服務，應該採取使用者身份登記制度，使用者必須提供工作合約或發薪記錄，確保在職人士才可申請服務。

鼓勵推行友善工作間措施

員工可以將年幼兒女安放在工作間的託兒場地，政府有上限補貼因改建託兒場地而形成的開支。

鼓勵婦女就業

增加了以上提及免費託兒服務，可以令有育兒經驗的婦女加入託兒服務，從而推動其就業，成為託兒服務的重要人力資源。

協助置業

育有 3 名或以上 11 歲或以下子女的家庭，不設資產限制而可獲綠表購買居屋。減輕家庭置業負擔，亦可鼓勵有能力置業的夫婦生育。

15 年免費教育

推行 15 年免費教育由幼稚園至高中，進一步減少子女的教育開支。

法定標準工時

政府統計處調查結果顯示，香港人每周平均工時是 48 小時，比國際勞工組織建議的 40 小時多出 8 小時。法定標準工時的實施可以增加市民的私人時間，擴闊市民的生活圈子，亦令父母之間的相處時間增加，間接鼓勵生育。

延遲退休年齡

有助維持社會勞動力，既有助年長人士留在原職發揮所長，亦可以令他們延遲申領社會保障援助。不過，延退可能剝奪年輕人就業及晉升機會，所以應該逐步提升退休年齡，例如首階段定於 62 歲及次階段則定於 64 歲。為了確保企業及機構遵從標準退休年齡的規定，所以要立法訂立退休年齡，使僱主受到法律約束。

鼓勵退休人士加入人手不足的行業

現時飲食業、安老服務業等行業的人手持續不足，我們應該善用仍然健康而且有能力之退休人士的勞動力。政府應該提供更多有關培訓及津貼，讓人手不足的行業吸納他們成為員工，讓有能力的退休人士在仍然健康的時候賺取收入保障晚年。

強化青年就業意欲及技能

政府應該多與商業機構、非政府機構及社會企業合作，促進青年就業。增強「展翅青

見計劃」與本港中學的聯繫，藉此幫助決定在未來日子離校工作的學生提供更多就業支援，以及調高培訓資助額以吸引更多僱主參加，為青年人提供更多適合的就業和培訓機會。在全港增設更多「青年就業起點」資源中心，加強針對青年人的培訓計劃，強化他們的工作常識、通用技能、面試技巧、人際關係技巧等，並提供就業諮詢及輔導。