

主旨: Give Views

Name:
Wong Chi Keung, Michael

Comments:
本地勞動力

在諮詢文件中表示釋放現有人口的潛力包括：鼓勵女性料理家務者就業、延長工作年期、推動內地新來港人士、殘疾人士及少數族裔人士等都是可行的建議，但最重要由僱主、政府提供的配套或政策等方面著手。

1. 婦女可能已有一段時間沒有就業，對現時職場上文化、環境可能未必適應，建議在入職前可透過再培訓課程，讓婦女們重新認識現時香港工作情況及提升有關工作技能，而且希望再培訓局課程能降低入讀要求，能讓更多婦女可報讀相關課程，重而能投身勞動市場。
2. 由於婦女們本身有一個庭要照顧，所以有關托管服務需要加強，並非增加名額一環，很多婦女知道政府有提供社區褓姆服務，但長期使用該服務之收費也絕非平宜，很多時婦女們情願選擇自己照顧孩子也不願為多二、三千元再重新投入勞動市場工作。建議政府能提供津貼給在外工作之婦女們(不應低收入家庭才可獲得有關津貼，要一視同仁，因為要釋放婦女勞動力不是低收入的一群)，或者在職婦女在稅務上有更多豁免或優惠
3. 全面推行 5 天工作制，以顧及婦女需要照顧家庭及其他職場人士能夠享受天倫之樂，促住社會和諧，而且亦能夠創造更多職位空缺。
4. 政府應帶頭設立招聘請殘疾人士及少數族裔稅務優惠及更改或加設特別設備津貼(無障礙通道、盲人凸字器材、翻譯等)，讓僱主樂意招聘他們。
5. 最好能提供半職或彈性上班空缺職位，讓婦女們或年長人士能家庭及工作兩者兼顧，使工作上又不用過於繁重。

外來人才和勞工

1. 在現時香港有一些工種出現沒有人選擇，特別是工時長、戶外、低技術、厭惡性工作(如安老照顧業前線人員、洗衣工場、建築等)，由於現時年青人都學歷相對偏高，不願意投身相關行業，變相某些工種沒有人意願選擇。建議短期(3-5年)可先輸入外勞以應付現時問題，但要法律上要釐定清楚他們是外勞身份，並不可以擁有香港居民權利，亦不可工作到達某個年期就可以最得香港居民身份，否則絕不可以輸入外勞，以免加劇香港人的不滿情緒。如實施外勞要立例加強監察僱主有否濫用或剝削本地勞工，建議輸入外勞要僱主繳交外勞稅給政府，也可擴闊稅基，亦可讓僱主深思是否真的輸入外勞的需要。

2. 長期目標應使本地人都願意選擇任何工種，不需輸入外勞，首要改變現時教育政策，不要全面將學歷推高。需要控制學歷的分野，平衡低學歷及高學歷的比例，如繼續現時教育政策，將來的人口全都是專上學歷，隨之後會更多工作沒有人選擇做。最好改回以往中一至中三、中四至中五、中六至中七、大專(文憑至副學士)及大學等。

3. 要讓市民知道學歷與技術工在職場上同樣同要，因此恢復職業先修學校，培養一群擁有技術性的年青人，在資歷架構上配合技術工種也能獲得資歷，要政府率先認可有關資歷，並提供相關職位，在入職條件上也以技術為主要考慮，學歷為副。推動本港工業，不要使人覺得香港只是知識型社會傾向。一些較少人願意入行的行業，政府應協助這些行業建立前景階梯。

4. 現時政府有提供的持續進修基金及再培訓課程讓有意進修的人能進一步提升自己學歷及技能，可惜是持續進修基金暫時一生人只有1萬元資助，相對與持續進修的原意有很大的落差，現時的課程費用很多都超過1萬元，因此讀一個課程便再沒有資助。冀望政府能投放更多資源在持續進修基金讓有意進修之人士能減輕經濟負擔。此外，現時再培訓課程的入讀條件也望能放寬，如再培訓局課程中的新技能提升計劃內的入讀條件往往需要在某行業上有一定的工作經驗才可報讀，在現實中，如在某行業上如有相關工作經驗的話都已經有該課程的技術或能力，根本不需要報讀，除了只求一張證書。相反有意轉職之人士就被拒諸門外。

家庭與生育

1. 如何營造有利環境讓市民成家立室及生兒育女，相信有安居樂業的環境，就自然讓人有成家立室及生育的意向，現時令人最窒礙成家的問題是房屋問題，樓價及租金太昂貴令年輕人不能擁有自己的安樂窩，因此不想結婚，就算已結婚也可能同父母同住或住居地方太少，根本不能再容納多一個小朋友。

- 最重要是解決房屋問題，而問題也要政府帶動解決，公屋、居屋要多建，而入息上限也要再放寬否則會不斷出現寧願不工作，以避免入息超出，這樣是本末倒置的行為。

- 屋居業主(超過10年業權)可以免補地價出租該物業，可騰空更多單位，讓租盤市場上有更多選擇租金相對亦會有下調空間。

- 政府可重新推出首次置業計劃，協助上車人士置業。

- 打擊炒樓人士/公司，特別限制非本港居民及公司名意在港置業。政府賣地加設限制條件，需要地產公司在指定期內興建房屋，以免囤積土地，可以增加房屋單位。未能如期興建可能會罰款或收回土地等。

2. 在鼓勵生育方面，政府可在稅務上作出優惠，亦增加產假日數、全港推行男士侍產假。準爸媽能免費得到一系列產前檢查(唐氏綜合、結構、超聲波掃描等)，確保香港居民之嬰兒有足夠奶粉，不需要到處搶購，有奶粉惠優，提供聘請陪月/褓姆津貼。教育方面，確實推出3年免費幼稚園教育設立機制讓單非及雙非學童不會與本港學童爭學位。可令預備生育父母安心，看得出香港是一個良好的生育環境。此外，思想教育也很重要，不要被媒體渲染生小朋友要有“4百萬”才能夠應付。

3. 現時香港亦有很多適齡之單身人士，很多時因為工種或工時關係引致他們沒有機會結識異性，而香港政府也可效法日本政府充當「紅娘」角色，為解決未婚晚婚這類導致少子化原因之一的社會問題，各地方政府紛紛開展了派隊、講座、婚介等形式多樣的支援活動。現時工作時間太長，使人寧願有時間在家休息，也不願外出，所以定立最高工時是有必要性，在日本低出生率經驗也得知長工時會令到孩子與父母相處時間少，長大後也不想生小孩的其中一個原因是不希下一代的小孩變成他們一樣，這是惡性循環情況。

4. 其次是香港的周邊環境如空氣質素、食物安全、經濟不穩、政治動盪、內地人與本地人衝突等也是讓人不願生育。如能一一改善以上問題，相信生育率也能提升。