

主旨:

Give Views

Name:

吳鳳亮

Comments:

1. 60 歲以上人口的就業率偏低, 與退休年齡有必然的關係, 除了政府在政策上延長退休年齡外, 增加可選擇的工種也非常重要。現時除了自願, 教育, 保安和清潔等低技術工作外, 應該如美國等國家建立老齡工作創展基金鼓勵及增加相關產業, 以免專業技能浪費。
2. 政府在政策上容許專業技能和有人手壓力工種開展 flexible hour, Part-time 或 share job 等的支援政策, 亦可吸引已在家照顧孩子的家庭主婦重投多重角色並再次工作。
3. 外地家庭僱員的政策衍生很多問題, 政策要檢討一下, 並且是時候考累內地家庭僱員的可行性。
4. 在港的工作人士, 如想一方面工作, 一方面讀博士學位(phD)提升自己, 現時已幾乎不可能, 不是因為能力, 而是因為政策。現時大部份只收全職的博士生, 試問如何能有足夠誘因要一位有事業基礎的本港專業人士放棄工作, 而收萬多元的津貼? 而現時收到的大半也是內地生, 內地生究竟是為了之後的「非本地畢業生留港/ 回港就業安排」准予在港工作一年和居留權, 還是津貼, 有幾多是為了供獻香港的未來發展? 現時香港的有心有力的在職人士, 無法以 Part-time 形式申請。以上的政策要檢討一下, 另外可建議加多一個支助 part-time phD 計劃令香港的本土在業人士讀博士學位的出路。
5. 現時大學學位不足, 實不應收 20%非本地生, 可憐大部份成績未達理想的香港生要到外地, 內地或讀副學士, 建議減到 15%, 並且每一個家也有上限。更不應容許學位也存在一年工作的「非本地畢業生留港/ 回港就業安排」政策。此外建立多些學位好過成立那些副學士學位, 收費貴而成效不彰。
6. 要營造有利環境讓市民安心生兒育女, 子女的免稅額要大幅增加。
7. 要使老有所為, 感覺被受尊敬, 70 歲以上的老人應享有多些福利, 以回饋長者過去對社會的供獻如免審查的全免費醫療和交通使用等。他們如能多些四處走動, 健康也會提升。