

主旨: Give Views

Name:
麥慶華

Comments:

托兒服務

在學校長假期間(如暑假等)，如企業在員工附近開設房間暫托孩童，比只加強托兒所服務更為有效。單單加強托兒所服務只會令托兒服務質素下降；令更多父母為送子女到托兒所睡眠不足；更加重交通人車流量，令塞車問題更嚴重。

推行家庭友善僱傭措施:

首先，本人反對「職位共享安排」。本人認為這反而令問題複雜化，而且易令員工覺得不公平。

本人認為可試行類似酒店評級的「5 星級企業評級」計劃，配合把「家庭友善僱傭措施」細分成 5-10 項，如僱主能夠實行其中某項而經政府委派的第三方(如公正行)証實已妥善實施，便可給予星級及免稅等實質獎勵，愈多星級表示愈係良好企業。企業可展示該星級於招聘廣告上，有助吸引新員工及幫助企業留住人才，更建議政府部門採用，可提升形象及有助提高透明度。目的向企業提昌關懷員工

