

主旨: Give Views

Name:
麥慶華

Comments:

本地勞動力

鼓勵家庭主婦就業

子女已長大的家庭主婦很多覺得自己年紀大又已跟社會脫節，而且很多只會選擇離家較近的工作，認為最後不會被聘用，但社會大眾要告知她們 -- 社會需要她。

部分家庭主婦年紀較大；又未必懂得上網搵工；但又想幫補家計，建議勞工處可以在政府街市及各超市等設置「招工板」，各「招工板」可讓任何人張貼職位空缺、個人技能、或勞工處再培訓及就業配對服務資訊，方便不懂上網的尋找工作之人士，而「招工板」限制只張貼該區的工作，由街市管理員/超市職員/區議員每 1-2 星期更新，此舉可鼓勵及方便僱主招請替工、散工等等 -- 目的是在她们每日必到的地方提供工作資訊。

有年幼子女的在職女性大多是剛結婚的年青夫婦，政府為鼓勵生育，可要求商界企業在辦公附近騰出房間用作育嬰或托兒，因為孩子還很小離不開母親，此舉可令母子更安心。美國有團體研究指，帶孩子上班好處很多，如幫助員工更早回到工作崗位、減少人事變動、鼓舞士氣、促進其他新婚生育等 -- 目的在於幫助她們兼顧家庭和事業。

建議香港政府可先試行要求商界設育嬰室，在美國到孩子大約六個月大的時候，便會停止這個安排另外，如是要求嚴格的公司會則要求母親在照顧孩子時打記時卡，把這段時間從工作時間裏減去，以免對其他員工覺得不公平，這點香港可以仿倣。

建議香港政府鼓勵企業在學校假期舉行「小小員工計劃」，仿倣美國多帶自己的兒女(通常超過十歲的少年)到辦公室，讓他們觀察日常商務運作，要求他們幫忙發傳真，影印等簡單的辦公室工作。這樣的活動很能促進親子溝通融和，知道父母工作一整天後是多麼勞累 -- 目的在於讓孩子更了解父母所從事職業，令孩子們明白學校學到知識的用處，甚至為將來選擇同樣的職業培養出興趣。建議此計劃可加入「家庭友善僱傭措施」作評分考慮。