

主旨:

Give Views

Name:

湯家樂

Comments:

我認為要解決勞動人口短缺的問題,要先解決自願型失業的問題。

我認為現時香港是存在自願型失業的問題,根據統計處的 2011 年人口普查。

有實質數據顯示香港的人口就業率有下降的趨勢,反映現時社會現時的勞動誘因不足的問題。

在低技術工種方面,其中根本原因可能為社會就業環境轉變以及學歷膨脹,導致現時較少市民願意從事低技術低薪酬高工時高工作量的行業。

這些問題絕非輸入外勞可以解決得到,因為其根本原因並非勞動人口不足,而是行業環境和薪酬的問題。輸入外勞除了治標不治本之外,反而會導致現時該行業衰亡。

因為在低技術的行業輸入外勞會導致無可避免的惡性競爭,而低技術的行業中外勞是有絕對性的優勢加上及後競爭帶來的工資下降會導致行業中的就業誘因更加惡化,使更少市民願意從事這些行業,使最終該行業就會只剩下外勞。

這些行業現階段吸納了很多低學歷的工人,這些人士最後面臨的結構性失業和摩擦性失業都不是政府可以輕易解決的問題,兩者均會影響社會穩定性以及增加政府開支。

值得注意的是,這些工種真的有如行業老闆所說的請無可請以及加人工都無人接受的現象嗎?但仍然能夠看見大量時薪只有 35-40 的洗碗清潔工人的職位(此現象相信勞工處也會有詳細而中肯的數字可供政府參考),而且行業工時長、工作量大的問題一直為人所病,這反映要解決該類工種短缺的問題要由工資和工人待遇方面著手。

加人工減工時僱主無可避免會感到有壓力,為了減省成本自然會支持輸入外勞,但是政府管治的角度是要由社會整體出發。除非政府有信心能解決上述指出輸入外勞所帶來的問題,而且掌握足夠的資訊肯定輸入外勞對香港利絕大於弊,否則絕不能輕易推行這些政策。

本人也明白由於人口老化的問題下,對低技術的工種輸入外勞可以是未來較可行的方法。但是目前絕

對不是這個時候。

對於青少年的就業，勞動人口未來可能會臨短缺而導致香港競爭力的問題,我認為提升香港年輕人的就業率和競爭力是非常重要的方向。

猶其是現時年輕人的就業問題非常嚴重，除了部分青年選擇繼續進修所以遲延就業外，就業誘因不足加上家庭富裕的青年或隱蔽青年使青年就業情況惡劣。

這些都是香港的教育、就業環境以及缺乏社會流動所帶來的惡果。這些情況除了對社會的勞動就業帶來即時的影響外，長遠對社會承接帶來負面的影響。

未來社會人口老化會加劇，我們理應及早準備好讓年輕人有足夠的能力和經驗面對這些難關，而不是棄他們失業於不顧。

希望政府的政策更多由香港的未來和未來的主人翁著手,加強對青年人就業問題的關注,讓社會面對人口老化,我們未來的主人翁都有足夠的能力和經驗去處理。