

主旨:

Give Views

Comments:

1. 本地勞動力 – 釋放配偶勞動力 (“太太” 或 “丈夫” 角色)

λ - 社會上都鼓勵 “不再港童” 及 “身教”，作為家長大多願意自己教育孩子，特別是稚兒至小學階段。如何令家長增加親子時間？(企業能否安排彈性上班/提供多一些照顧兒童假期/提前下班，減少每天工作時間但仍能保持全職員工身份能享福利，工作刻意分為上、下午兩間，多聘用 **part-time** 等，如工作與家庭都能同時兼顧、平衡，相信很多家長都願意工作，以改善生活質素。)

λ - 現時託兒服務不足及不周全。(對我個人來看，就算社區提供了這類託兒服務，我也不一定會使用，因為作為家長會考慮其環境衛生、看管者與兒童的比例、看管者的資質及責任心、兒童年齡的分類及品流是否複雜等等。寧願幼稚園增加全日制配額，或容許一些家長下班後才接回兒童或學校提供託兒服務，而這服務費用能由政府直接資助，畢竟家長對學校是有信心的。)

2. 本地勞動力 – 配合企業需要，增加學生體驗工作機會

λ - 立法規定學生在畢業前需要有 500-1000 小時的工作經驗

λ - 大力推動與企業合作機會，例如義務於企業工作半年，國內也有這種情況，最好能與修讀的課程相關

3. 本地勞動力 – 釋放長者勞動力

λ - 政府資助企業聘用長者、提供長者勞保及醫保，以及免繳納強積金，企業應縮短長者的工時及提供長者假期，知識型長者最好能為企業任顧問，不要任重要崗位，好讓後輩有晉升機會。

4. 提高生育率

λ - 大幅增加生育免稅額，且第二胎免稅額應比第一胎為高，如此類推；

λ - 提供全港兒童興趣班資助，不論家庭收入高低，像成人 1 萬元持續進修資助一樣，例如幼稚園學童階段，每人每年有 2000 元，小學階段，每人每年有 3000 元等；

λ - 或立法規定學校為學生提供每年 1-2 項的免費興趣班

λ - 如一些沒學卷的幼稚園，政府能提供交通或校服補貼等

λ - 不贊成資助婦女解決不育的手術費，因政府醫院現時已有這幫助，只是婦女多遲婚或把生育計劃推

遲,建議政府把該計劃年齡推遲多 5 年至 45 歲

λ - 多建居屋,可以以細單位為主,好讓年青人解決置業問題後,能安心計劃生育

5. 外來人才和勞工 - 非本地生畢業留港計劃

λ - 經驗所得,中國來港讀書的畢業生一般只會工作至取得居留權後,便會返回國內或其他地區發展,除非本港企業給予很大的發展空間及優厚的工資待遇,但這情況一般屬於金融、銀行或科技業的企業才能做到,而且很多學生都非富則貴,來港讀書只為了取得在港工作的經驗,然後則回流發展.他們提供的勞動力可能只有 3-4 年時間,是短暫性的.而這段時間,很多企業是給予員工的培訓及培養期,不一定能真正為企業提高生產力及作出很大的貢獻.相反,這些學生會影響本港學生的就業機會,感覺這個計劃增加專才來港工作不成功.

λ - 當然也接觸過一個例子,學生母親因工派往香港工作,所以學生畢業後便在香港工作,時間久了,便與男同學結婚,直接在香港定居了.

6. 社會共融

- 無論用什麼方法輸入人手/人口都不能全部以國內為主,應設有比例,因為香港是國際化城市,如大部份也是中國人來港移民或工作,香港便沒有特色,中國人也會覺得自己身在中國的感覺,那怎會有移民的吸引力呢.

7. 其他

λ - 建議政府增設兒童及長者醫院,配合人口老化及未來生育率上升的趨勢

λ - 增建社區公園及兒童康樂場地,讓長幼者有更多活動地方

λ - 取消 DSD 雙倍印花稅或修改條例,如聯名人士購買物業,可再以聯名方法多購買一個物業而不用支付 DSD,以改善生活環境