

主旨: Give Views

Comments:

對於本地勞動力不足，要同時與綜緩制度一同考慮，機會成本（**Opportunity Cost**）高，不會有誘因促使本地有勞動力的人口就業。

另外對於外來人才和勞工，想留下的專才，如何保證不會以香港為跳板？低水平的勞工，又如何避免工作一段時期後，利用種種理由申領綜緩；要人請很難，要人不請很容易；自己製造工傷，然後領取各項待遇，大陸是經常發生的。