

主旨:

Give Views

**Comments:**

先就勞動力而言, 香港政府從來都沒有一個有限而長遠的計劃. 就如地盤工人這行業而言, 政府的大型工程時有時有... 加上, 如果經濟不好, 政府就會同私人公司一樣減支出, 而不是好像其他國家一樣, 希望透過政府的工程來維持工人有工作. 同時, 又或者像現在一樣, 一口氣把所有工程推出來, 試問那裏有工人呢? 其實這問題在醫療業也是一樣, 一時就把護士學院關上, 一時就話引入外地醫生和護士. 試問本人勞工又怎樣可以配合政府這麼飄忽的要求呢!

所以在此希望政府在決定任何輸入外地勞工之前, 先考慮到底我們應該怎樣推出長遠的勞動力需求, 然後怎樣向市民推廣他們的長遠計劃, 讓市民可以看到遠景, 若然真的暫時人手不足, 亦應以合約制, 限制外地勞工來港工作的時間, 同時亦不應讓他們有任何申請居港權的機會. (如不應在港工作超過五年)

至於社會共融, 這方面是要講空間, 如果不斷加入自由行人數, 試問香港市民又怎樣有空間去呼吸, 連呼吸的機會, 又怎樣共融呢? 同時政府亦應檢討每日 150 人的問題, 不斷輸入人口, 就像在一個水塘裏放一萬隻青蛙後, 再加多一千萬隻青蛙, 試問那個水塘的生態會變成怎樣呢?

另外, 每日 150 人的審批權亦檢討, 香港不應任由中央決定輸入的人種. 例如, 香港政府這邊廂話人口老化, 要靠這 150 人來解決老化問題, 但如果每日 150 人裏有超過 85% 都是 40 歲的人口, 那不是加劇香港的人口老化問題嗎?

至於生育問題, 香港政府曾經鼓勵市民生育, 但又沒有其他配套去配合, 如托兒服務, 子女免稅等都沒有太大的配合, 試問市民又怎樣有信心生育呢? 這問題亦和老人問題一樣, 其實政府現在已經可以計算未來的老人人口數目, 但政府沒有任何老人服務的配套開始着手跟進, 如培養老人服務的從業員等