

主旨: Give Views

Comments:

新來港人士雖然帶來人口增長,但他們是否為香港帶來勞動力卻有很大的疑問.不少新移民原本在大陸窮困,學歷低,他們認為跟港人結婚後,持單程證來港最低限度有政府的公屋及其它社會福利的幫助,已可大大改善他們的生活環境. 他們甚至完全沒想過要在港工作,即使一部份人會找工作,但文化差異,令他們較難融入社會並就業,低學歷亦令他們只能從事低下層工作.這樣其實並沒有真正解決香港適齡工作人士需撫養的兒童及長者的問題, 只是平均數字上有所減少,但土生土長的港人並沒有真正受惠,反而增加香港政府在公屋及其他社會福利方面(例如綜援)的支出, 令整個社會一起承受苦果.

意見:

- 1) 提升退休年齡, 只要身體健康狀況許可, 長者可自行決定退休時間
- 2) 政策配合, 私人公司如 60 歲以上的員工佔整體員工數目達某個比例,可以減少稅款 (例如 500 元/60 歲以上員工)
- 3) 現有人口中的勞動人口數量:

「男主外女主內」為老一輩的中心思想,而新一代由於學歷提升,已沒有這種想法,他們普遍希望有自己獨立的財政及照顧自己的能力. 這個其實不難理解亦是現實迫人的結果, 因為大家已經發現一個大學生畢業後的薪金(最新統計是 hk\$12000)根本不足以支持他們成家立室 (公屋不合資格,居屋亦沒有首期,私人樓更是萬多元一尺,蝸居 300 尺都要 4-500 萬),所以年青人不論男女都會到社會工作,以求溫飽. 這種全民就業對經濟當然有很大的幫助,但其負面後果亦顯然易見,因新一代未能成家立室,生兒育女的時間只會更遲. 隨著家中長輩退休, 子女需要撥出更多薪金供養父母, 進一步減慢他們置業,生育的時間. 即使生亦只會是「一孩政策」. 最後便是惡性循環, 下一代比這一代更痛苦.

所以在現有人口中可增加的勞動力,大部份是老一輩中的女性,他們普遍學歷不高,亦只能從事低下層工作.他們亦覺得人生已經走了一半,四十多歲了才去參加培訓一方面很難吸收知識,另一方面覺得可以可在社會工作的年數不多,培訓後薪金仍停留在低下層工作水平,實在沒誘因令他們覺得培訓是必需的.

所以這個政策應該更為具體並提供金錢誘因,而且必需以為香港人提供有利生育環境為首要目標. 例如:女性的天性是會照顧小孩,我們可以從這部份著手,培訓保母,陪月員等等. 推行社區保母計劃, 每名保母最多照顧 5 名小孩. 陪月員為腹大便便的母親提供合適飲食餐單, 進補, 減低他們生育的不安感.政府可以資助社會機構舉辦這些培訓班,及設立智能手機應用程式,登記已接受培訓的女性,方便新一代用手機輕鬆找到合適的保母/培月員.

4) 土地政策:

香港地少山多, 岩洞發展是將來土地的主要來源, 應該加快及即極研究相關技術及風險評估. 同時政策上亦應從新檢視, 現時政策要求住屋必須有足夠的採光率. 業權問題, 山上地面的物業是否代表擁有相關地下的業權? 是否開放更多岩動發展的可行性, 例如: 商場, 酒店, 商廈, 工業, 表演場地, 骨灰龕場, 甚至整個社區 包括住宅,康樂 等等

條例是死的，人是生地，我相信即使沒有足夠的採光率，只要價錢合理，香港人仍然願意搬往岩洞內居住。

岩洞發展亦有潛力解決了高地價及住屋問題。如住屋問題解決，生育率亦自然回升。高地價問題解決，工作種類亦會增多，創意產業亦得以發展。

5) 基建項目：

基建項目最能吸納低技術的勞動力，如能定下另一個「十大基建」或「岩洞發展藍圖」或類同，並定出未來發展藍圖，展示出未來廿、三十年，工程行業將有不錯的發展，相信吸引很多年輕人願意轉行從事勞動力工作，解決某些行業人手過盛，某些行業長期人手不足的問題。